



AHSSEA

Le CHRS AUVIV/DIJ recrute : TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)



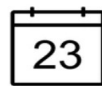
CDI



1ETP-



VESOUL



A COMPTER

DU

01/12/2021



Rémunération selon ex-
périence
et grille CCNT66

L'ÉTABLISSEMENT :

Le CHRS est rattaché à son association gestionnaire l' AHSSEA. Le CHRS est habilité pour accueillir et accompagner des auteurs de violences conjugales placés sous contrôle judiciaire ou en placement extérieur. Le CHRS accueille et accompagne également des jeunes de 18 à 25 ans en ruptures familiales par le biais du dispositif DIJ .(dispositif insertion jeunes)

VOS MISSIONS : Sous l'autorité de la directrice vous serez en charge de contribuer à l'évaluation et à la prise en compte des besoins du public , de restaurer l'autonomie des personnes accueillies au CHRS dans le but d'une meilleure insertion sociale et professionnelle, de développer le partenariat institutionnel et associatif.

Vous serez chargé des missions suivantes :

Dispositif AUVIV 8 Suivis

- Assurer un accompagnement individualisé et collectif des personnes accueillies au CHRS
 - Accueil des auteurs orientés dans le cadre du contrôle judiciaire (au sein même du tribunal, ou en maison d'arrêt)
 - Mise en place et coordination du projet personnalisé pour chaque personne accueillie
 - Participation à l'élaboration d'actions collectives adaptées aux besoins des personnes accueillies.
- Participer aux réunions d'équipe traitant de la situation des personnes et permettant les échanges d'informations générales .
- Mettre en place un réseau partenarial associatif et institutionnel interne et externe pour favoriser l'efficacité du travail d'accompagnement des personnes accueillies.
- Animer les stages de responsabilisation avec les partenaires spécialisés dans la lutte contre les violences conjugales
- Participer à l'élaboration du projet d'établissement, du rapport d'activité du CHRS , du rendre compte via logiciel vt indivi-
visu, des procédures internes .
- Animer des groupes de paroles pour auteurs de violences conjugales en lien avec le psychologue du service.

Dispositif DIJ 4 /5 suivis

- Assurer un accompagnement individualisé et collectif des personnes accueillies au CHRS
 - Accueil des Jeunes orientés via la commission SIAO
 - Mise en place et coordination du projet personnalisé pour chaque personne accueillie
 - Participation à l'élaboration d'actions collectives adaptées aux besoins des personnes accueillies.
- Participer aux réunions d'équipe traitant de la situation des personnes et permettant les échanges d'informations générales .
- Mettre en place un réseau partenarial associatif et institutionnel interne et externe pour favoriser l'efficacité du travail d'accompagnement des personnes accueillies.

VOS AVANTAGES :

- Salaire selon grille convention 66 (pouvant varier selon l'ex-
périence et justificatifs de travail),
- Astreintes éducatives
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de con-
gés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui
tombent le weekend ;
- 39 heures hebdomadaires ;
- Prévoyance ;Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 %
par l'employeur) ;

LE CANDIDAT IDÉAL :

- Diplôme de niveau 6: ES
- Permis B obligatoire
- Expérience et connaissance du public , des
problématiques de violences ou une cer-
taine appétence pour le sujet.
- Capacité d'intégration , aptitude relation-
nelle.
- Rigueur, disponibilité, esprit d'initiative,.

POUR POSTULER :

Adresser votre candidature à l'attention de M.GRESSET Elodie Directrice , elodie.gresset@ahssea.fr