



La Sauvegarde de Haute Saône recrute :

Pour le CAMSP de Haute-Saône 1 ORTHOPHONISTE



CDI



0,50 ETP



VESOUL



A pourvoir dès que possible



Rémunération selon expérience et Convention 66

Le CAMSP de Haute-Saône aujourd’hui rattaché au GH 70, sera géré à compter du 1er janvier 2022 à l’Association Haute Saônoise pour la Sauvegarde de l’Enfant à l’Adulte. Il intègrera le pôle handicap enfance milieu ouvert composé en outre de 3 SESSAD et des équipes diagnostiques.

Le CAMSP 70 est un centre ressource de consultation à disposition des parents dès lors qu’ils s’interrogent sur le développement de leur enfant. Les consultations ont lieu à la demande des parents ou sur les conseils d’un professionnel.

Le CAMSP 70 est polyvalent et reçoit des enfants de 0 à 6 ans en raison d’une prématurité, d’une hospitalisation néonatale, d’un retard psychomoteur, d’un déficit moteur, sensoriel ou intellectuel, d’un trouble de la communication ou du langage, de difficultés de comportement, d’un trouble de l’interaction et de l’échange. Il a pour objectifs le dépistage, le diagnostic et la rééducation précoce du handicap chez les enfants. Le CAMSP permet aux enfants accueillis de bénéficier de soins et d’un accompagnement médico-social de qualité, assurés par une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels médicaux, paramédicaux, et socio-éducatifs.

VOS MISSIONS :

En référence au projet associatif et au projet de service, **l’orthophoniste exerce dans le cadre de la prescription médicale**, afin d’établir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins.

Vous serez chargé des missions suivantes :

- Prévenir, évaluer et prendre en charge, aussi précocement que possible, les troubles de la voix, de l’articulation, troubles de la communication, de la parole, de la déglutition oro-pharyngée ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage oral et écrit et à son expression,
- Dispenser l’apprentissage d’autres formes de communication non verbale permettant de compléter ou de suppléer ces fonctions,
- Etayer par ses connaissances et ses compétences le diagnostic, le suivi, l’accompagnement et le parcours des enfants.
- Informer les parents sur les capacités de communication et de langage de leur enfant et ses spécificités et les informer sur les outils ou les adaptations permettant de soutenir et de développer les différents moyens de communication.

VOS AVANTAGES :

LE CANDIDAT IDÉAL :

- Salaire brut annuel minimum de 10 860 €
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Horaires annualisés sur 39 heures hebdomadaires ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l’employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€) ;
- CSE et ses œuvres sociales ;

- Vous êtes **titulaire du Certificat de Capacité d’Orthophonie**.
- **Permis B et schéma vaccinal complet OBLIGATOIRE**
- Savoir-faire et savoir-être :
 - Connaissance de la population accueillie et des outils d’évaluation auprès des enfants de moins de 6 ans
 - Connaissances des recommandations HAS
 - Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire .
 - Bonne maîtrise de l’outil informatique
 - Bonnes capacités relationnelles : être capable d’établir une relation avec l’enfant et sa famille
- **Le cumul avec une activité libérale ou salariale est possible .**

POUR POSTULER :

Adresser votre candidature à l’attention de **Mme Virginie GAMBACHE, directrice de Pôle**
virginie.gambache@ahssea.fr