



La Sauvegarde de Haute Saône recrute : Pour le CAMSP de Haute-Saône 1 Chef(fe) de service



CDI



1 ETP



VESOUL



A pourvoir au
03/01/2022



Rémunération selon expérience
et Convention 66

Le CAMSP de Haute-Saône aujourd'hui rattaché au GH 70, sera géré à compter du 1er janvier 2022 à l'Association Haute Saônoise pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte. Il intégrera le pôle handicap enfance milieu ouvert composé en outre de 3 SESSAD et des équipes diagnostiques.

Le CAMSP 70 est un centre ressource de consultation à disposition des parents dès lors qu'ils s'interrogent sur le développement de leur enfant. Les consultations ont lieu à la demande des parents ou sur les conseils d'un professionnel.

Le CAMSP 70 est polyvalent et reçoit des enfants de 0 à 6 ans en raison d'une prématurité, d'une hospitalisation néonatale, d'un retard psychomoteur, d'un déficit moteur, sensoriel ou intellectuel, d'un trouble de la communication ou du langage, de difficultés de comportement, d'un trouble de l'interaction et de l'échange. Il a pour objectifs le dépistage, le diagnostic et la rééducation précoce du handicap chez les enfants. Le CAMSP permet aux enfants accueillis de bénéficier de soins et d'un accompagnement médico-social de qualité, assurés par une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels médicaux, paramédicaux, et socio-éducatifs.

VOS MISSIONS : Sous l'autorité de la Directrice, vous serez en lien direct avec les autres cadres du pôle et bénéficierez de l'expertise de l'ensemble des services du siège.

Vous serez chargé des missions suivantes :

- Mettre en œuvre le projet de service en garantissant la cohérence des valeurs associatives
- Garantir la cohérence des projets individuels des enfants suivis, fonction de coordination de parcours et projets
- Organisation, gestion et appui technique à l'équipe pluridisciplinaire dans un contexte de changement de gestionnaire
- Représentation du service auprès des partenaires, entretien et développement du réseau.
- Réflexion/proposition/rédaction de projets de développement ou d'amélioration du service
- Suivi de l'activité des services, gestion dossier de l'utilisateur
- Participation et vigilance GEPP en lien avec la direction
- En lien avec la direction, suivi administratif et budgétaire de l'unité

VOS AVANTAGES :

- Salaire brut annuel minimum de 37 580 € (pouvant varier suivant l'expérience).
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Horaires annualisés sur 39 heures hebdomadaires ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€) ;
- CSE et ses œuvres sociales ;
- Ordinateur et téléphone portable.

LE CANDIDAT IDÉAL :

- Vous êtes titulaire d'une formation en management du secteur médico-social (CAFERUIS ou MASTER gestion des établissements médico-sociaux) ou cadre de santé et êtes attiré par une mission à responsabilité dans le secteur de la prévention et du handicap.
- Vous disposez idéalement d'une expérience reconnue de management d'équipe, de conduite de projet et d'une connaissance du secteur médico-social
- **Permis B et schéma vaccinal complet OBLIGATOIRE**
- Savoir-faire et savoir-être :
 - organisé, rigoureux, autonome, réactif, goût du challenge, ayant des capacités rédactionnelles, vous êtes force d'analyse et de proposition.
 - Bonne maîtrise de l'outil informatique
 - Capacités relationnelles et à l'aise avec la coordination d'équipe.
 - Vous êtes en capacité d'encadrer en forte proximité une équipe pluridisciplinaire : éducative, paramédicale, médicale.

POUR POSTULER avant le 30 novembre 21 :

Adresser votre candidature à l'attention de Mme Virginie GAMBACHE, directrice de Pôle
virginie.gambache@ahssea.fr