



# La Sauvegarde de Haute-Saône recrute :

## 1 ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL



CDI



1 ETP



VESOUL



A pourvoir au 1er janvier 22

Rémunération selon expérience  
et Convention 66

**Le CAMSP** de Haute-Saône aujourd’hui rattaché au GH 70, sera géré à compter du 1er janvier 2022 par l'[Association Haut-Saônoise pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'AdulTE \(AHSSEA\)](#). Il intégrera le pôle handicap enfance milieu ouvert composé des 3 SESSAD et des équipes diagnostiques.

**Le CAMSP 70** est un centre ressource de consultation à disposition des parents dès lors qu’ils s’interrogent sur le développement de leur enfant. Les consultations ont lieu à la demande des parents ou sur les conseils d’un professionnel.

Le CAMSP 70 est polyvalent et reçoit des enfants de 0 à 6 ans en raison d’une prématurité, d’une hospitalisation néonatale, d’un retard psychomoteur, d’un déficit moteur, sensoriel ou intellectuel, d’un trouble de la communication ou du langage, de difficultés de comportement, d’un trouble de l’interaction et de l’échange. Il a pour objectifs le dépistage, le diagnostic et la rééducation précoce du handicap chez les enfants. Le CAMSP permet aux enfants accueillis de bénéficier de soins et d’un accompagnement médico-social de qualité, assurés par une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels médicaux, paramédicaux, et socio-éducatifs. Le CAMSP est porteur de l’EDAP (Equipe Diagnostique Autisme de Proximité).

**VOS MISSIONS :** L’assistant(e) de service social participe, en lien avec l’équipe pluridisciplinaire du CAMSP, à l’élaboration du projet de soin proposé à l’enfant et sa famille. La prise en compte de l’environnement de l’enfant et du contexte socio-économique de sa famille est une nécessité pour un accompagnement global de qualité.

Les missions de l’assistant(e) de service social au CAMSP répondent aux besoins de prise en charge globale et s’articulent, en interne avec l’équipe pluridisciplinaire, et à l’externe, avec les différents partenaires.

- Vous pouvez être amené à rencontrer les familles avant admission pour évaluer la demande en lien avec le/la chef de service
- Vous renseignerez et accompagnerez les familles dès leur admission et tout au long du parcours.
- Vous aiderez les parents à mettre en place un projet d’accompagnement social.
- Vous mettrez en œuvre des dispositifs d’aide sociale en lien avec les problématiques du public accueilli.
- Vous construirez avec les familles la démarche d’orientation, la constitution du dossier MDPH si nécessaire
- Vous participerez aux réunions de synthèse avec l’équipe pluridisciplinaire.
- Vous effectuez le suivi des situations des enfants sortis du service
- Vous actualiserez la documentation professionnelle et réglementaire.

### VOS AVANTAGES :

- Salaire selon CCN 66 (pouvant varier selon l’expérience)
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Horaires annualisés sur 39 heures hebdomadaires ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l’employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€) ;
- CSE et ses œuvres sociales ;

### LE CANDIDAT IDÉAL :

- Vous êtes **titulaire d'un DEASS**
  - **Permis B et schéma vaccinal complet OBLIGATOIRE**
  - Savoir-faire et savoir-être :
    - Rigueur, disponibilité, adaptation.
    - Connaissances du champ du handicap souhaitable.
    - Connaissances des recommandations HAS sur les TND
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire .
- Bonne maîtrise de l’outil informatique, et capacités rédactionnelles
- Bonnes capacités relationnelles : être capable d’établir une relation avec l’enfant et sa famille
- la connaissance du réseau social et médico-social du territoire seront appréciées.

### POUR POSTULER avant le 15 décembre 21 :

Adresser votre candidature à l’attention de **Mme Virginie GAMBACHE, directrice de Pôle**  
**[virginie.gambache@ahssea.fr](mailto:virginie.gambache@ahssea.fr)**