



La Sauvegarde de Haute-Saône recrute : 1 Educateur(trice) spécialisé(e) ou EJE



CDI



1 ETP



VESOUL



A pourvoir au 1er janvier 22



Rémunération selon expérience
et Convention 66

Le CAMSP de Haute-Saône aujourd'hui rattaché au GH 70, sera géré à compter du 1er janvier 2022 par l'Association Haut-Saônoise pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte (AHSSEA). Il intégrera le pôle handicap enfance milieu ouvert composé des 3 SESSAD et des équipes diagnostiques.

Le CAMSP 70 est un centre ressource de consultation à disposition des parents dès lors qu'ils s'interrogent sur le développement de leur enfant. Les consultations ont lieu à la demande des parents ou sur les conseils d'un professionnel.

Le CAMSP 70 est polyvalent et reçoit des enfants de 0 à 6 ans en raison d'une prématurité, d'une hospitalisation néonatale, d'un retard psychomoteur, d'un déficit moteur, sensoriel ou intellectuel, d'un trouble de la communication ou du langage, de difficultés de comportement, d'un trouble de l'interaction et de l'échange. Il a pour objectifs le dépistage, le diagnostic et la rééducation précoce du handicap chez les enfants. Le CAMSP permet aux enfants accueillis de bénéficier de soins et d'un accompagnement médico-social de qualité, assurés par une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels médicaux, paramédicaux, et socio-éducatifs. Le CAMSP est porteur de l'EDAP (Equipe Diagnostique Autisme de Proximité).

VOS MISSIONS :

- Etablir un bilan précis des besoins de soutien éducatif pour l'enfant et sa famille,
- Etablir des liens opérationnels avec les lieux de socialisation de la petite enfance et l'Education Nationale,
- Mener des actions éducatives et de prévention qui contribuent à l'éveil, l'épanouissement et au développement global des enfants de la naissance à 6 ans, en individuel ou en groupe,
- Participer aux bilans pluridisciplinaires de l'EDAP et à ce titre savoir effectuer des bilans via des outils étalonnés recommandés dans le cadre des recommandations HAS,
- Contribuer au diagnostic global de l'enfant en lien avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Accompagner la famille et soutenir la fonction parentale,
- La bonne connaissance du développement de l'enfant et du handicap est indispensable, ainsi que la connaissance des prises en charge des troubles autistiques.

VOS AVANTAGES :

- Salaire selon CCN 66 (pouvant varier selon l'expérience)
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Horaires annualisés sur 39 heures hebdomadaires ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€) ;
- CSE et ses œuvres sociales ;

LE CANDIDAT IDÉAL :

- Vous êtes **titulaire d'un DEES ou d'un DE EJE**
- **Permis B et schéma vaccinal complet OBLIGATOIRE**
- **Savoir-faire et savoir-être :**
 - Rigueur, disponibilité, adaptation.
 - Expérience auprès des jeunes enfants en situation de handicap souhaitable.
 - Connaissances des recommandations HAS sur les TND
- Connaissances des dispositifs de scolarisation et des réseaux petite enfance sera un plus
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire .
- Bonne maîtrise de l'outil informatique, et capacités rédactionnelles
- Bonnes capacités relationnelles : être capable d'établir une relation avec l'enfant et sa famille

POUR POSTULER avant le 15 décembre 21 :

Adresser votre candidature à l'attention de Mme Virginie GAMBACHE, directrice de Pôle
virginie.gambache@ahssea.fr