



## La Sauvegarde de Haute-Saône recrute pour le Service de Prévention Spécialisée Un CHEF DE SERVICE (H/F)



CDD ou  
CDI selon profil



1 ETP



VESOUL



A pourvoir  
Dès que possible



Rémunération selon expérience  
et grille CCNT66

AHSSEA

### L'ÉTABLISSEMENT :

Le Service de Prévention Spécialisée est intégré au Pôle Protection de l'Enfance Milieu Ouvert, lui-même rattaché à son association gestionnaire l'AHSSEA (Association Haut-Saônoise pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte).

Le service assure une intervention éducative sur les Quartiers Prioritaires de la Ville de Vesoul, Lure, Gray, Héricourt, auprès de mineurs âgés de 0 à 21 ans, selon les principes d'invention spécifique de Prévention Spécialisée. Il se développe en 2022 dans le cadre de deux projets expérimentaux de repérage d'un public jeune marginalisé sur le secteur de Jussey et de veille et lutte contre la Grande Précarité au centre-ville de Vesoul.

### VOS MISSIONS :

Sous l'autorité de la Directrice de Pôle,

Vous serez chargé des missions suivantes :

- Assurer la mise en œuvre effective et le pilotage des deux projets expérimentaux
- Participer au développement partenarial et à l'ancrage territorial
- Garantir la qualité de l'accueil et le respect des principes fondamentaux et spécifiques de l'intervention en Prévention Spécialisée
- Investir la dimension managériale et conduite d'équipe
- Assurer l'appui technique auprès des travailleurs sociaux
- Garantir l'organisation, les temps institutionnels, le bon déroulement de l'activité du service
- Animer et participer à différentes réunions internes et externes et assurer la représentation du service
- Participer au développement des compétences des salariés
- Participer au process de recrutement
- Participer à la gestion administrative et budgétaire du service
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de service et des orientations associatives
- Participer à l'amélioration continue au titre de la dimension « pôle » et collaborer avec les cadres techniques

### VOS AVANTAGES :

- Salaire mensuel brut selon qualification et expérience (CCNT66)
- 24 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- 39 heures hebdomadaires ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€)
- CSE et ses œuvres sociales ;
- Accompagnement pour la recherche d'un logement (Action Logement)

### LE CANDIDAT IDÉAL :

- CAFERUIS ou équivalence
- Expérience en Prévention Spécialisée souhaitée
- Capacités d'analyse, relationnelles, d'écoute, de disponibilité, de communication
- Capacités au développement partenarial
- Capacités à prendre des décisions
- Sens des responsabilités
- Permis B en cours de validité

### POUR POSTULER :

Adresser votre candidature à l'attention de Mme Amandine CERESER, Directrice Pôle Protection de l'Enfance Milieu Ouvert  
[amandine.cereser@ahssea.fr](mailto:amandine.cereser@ahssea.fr)