



# le CAMSP de Haute-Saône recrute :

## Un(e ) NEUROPSYCHOLOGUE



CDI



0.20 ETP



VESOUL



A pourvoir au 1er mai 22

Rémunération selon expérience  
et Convention 66

**Le CAMSP** de Haute-Saône est géré depuis le 1er janvier 2022 par [l'Association Haut-Saônoise pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulthood \(AHSSEA\)](#). Il a intégré le pôle handicap enfance milieu ouvert composé des 3 SESSAD et des équipes diagnostiques.

**Le CAMSP 70** est un centre ressource de consultation à disposition des parents dès lors qu'ils s'interrogent sur le développement de leur enfant. Les consultations ont lieu à la demande des parents ou sur les conseils d'un professionnel.

Le CAMSP 70 est polyvalent et reçoit des enfants de 0 à 6 ans en raison d'une prématurité, d'une hospitalisation néonatale, d'un retard psychomoteur, d'un déficit moteur, sensoriel ou intellectuel, d'un trouble de la communication ou du langage, de difficultés de comportement, d'un trouble de l'interaction et de l'échange. Il a pour objectifs le dépistage, le diagnostic et la rééducation précoce du handicap chez les enfants. Le CAMSP permet aux enfants accueillis de bénéficier de soins et d'un accompagnement médico-social de qualité, assurés par une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels médicaux, paramédicaux, et socio-éducatifs. Le CAMSP est porteur de l'EDAP (Equipe Diagnostique Autisme de Proximité).

**VOS MISSIONS :** Placée sous la responsabilité hiérarchique de la directrice et par délégation de la cheffe de service, il, elle assure un rôle de cadre technique en collaboration avec deux psychologues. Présence impérative les mercredis matin.

Le/la neuropsychologue intervient au CAMSP dans le cadre d'un travail d'accompagnement précoce auprès des enfants et de leur famille selon plusieurs objectifs :

- Accompagner l'enfant et sa famille dans le vécu et la compréhension du diagnostic à l'annonce d'un handicap.
- Réaliser des temps d'observations et d'évaluations psychométriques et neuropsychologiques auprès des enfants. Proposer des bilans d'évaluation du développement, en rédiger les comptes-rendus .
- Apporter un éclairage lors des réunions de synthèse et d'élaboration de projets individualisés, rédiger les écrits réguliers au cours de la prise en charge.
- Identifier des préconisations au regard des besoins de l'enfant et suivre l'évolution de l'enfant sur le plan psychique et cognitif
- Maîtrise des outils d'évaluation standardisés en matière de TND et notamment des TSA exigée
- Travailler en liaison avec les partenaires du secteur.
- Participer et mener des évaluations dans le cadre de la démarche diagnostique TSA de niveau 2.

### VOS AVANTAGES :

- Salaire brut annuel minimum selon convention 66
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Horaires annualisés sur 39 heures hebdomadaires ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€) ;
- CSE et ses œuvres sociales ;

### LE CANDIDAT IDÉAL :

- Vous êtes **titulaire d'un master II en neuropsychologie de l'enfant**.
- **Permis B et schéma vaccinal complet OBLIGATOIRE**
- Maîtrise des outils d'évaluation psychologique et /ou de diagnostic (Brunet Lézine, échelles de Wechsler, WWPSI, PEP, CARS, ADOS, BECS...)
- Savoir-faire et savoir-être :
  - Rigueur, disponibilité, adaptation, discréption professionnelle.
  - Connaissances du champ du handicap souhaitable.
  - Connaissances des recommandations HAS sur les TND dont l'autisme
- Expérience auprès des nouveaux nés et des très jeunes enfants, le dans le champ du handicap et des situations de vulnérabilité .
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire .
- Bonne maîtrise de l'outil informatique, et capacités rédactionnelles

### POUR POSTULER avant le 1er mai 2022 :

Adresser votre candidature à l'attention de **Mme Virginie GAMBACHE, directrice de Pôle**  
[virginie.gambache@ahssea.fr](mailto:virginie.gambache@ahssea.fr)