



La Sauvegarde de Haute-Saône recrute pour recrute pour le SESSAD

Déficience Intellectuelle :

1 Educateur(trice) spécialisé(e)



CDI



0.75 ETP + 0.10



VESOUL



A pourvoir le 1er juin



Rémunération selon expérience
et Convention 66

Les SESSAD assurent le suivi médical, rééducatif et éducatif d'environ 90 enfants au domicile familial, mais également dans tous les lieux de vie et de socialisation de l'enfant. **Les SESSAD** ont pour mission : le **Soutien au développement intellectuel, psychologique & moteur en favorisant l'accès aux soins par des rééductions et la coordination des soins**.

En apportant un soutien éducatif et psychologique, en facilitant l'aide à la communication.

La mise en place de l'inclusion et de l'adaptation en lien avec l'institution scolaire, l'enfant, sa famille et tous acteurs impliqués dans la scolarité de l'enfant, L'accompagnement familial et le soutien à la parentalité, La veille à l'inclusion sociale par l'accès aux dispositifs de droit commun (loisirs...).

Le SESSAD Déficience Intellectuelle intervient sur Vesoul et sa périphérie pour suivre 22 enfants de la naissance à 20 ans.

VOS MISSIONS :

- Etablir un bilan précis des besoins de soutien éducatif pour l'enfant et sa famille,
- Etablir des liens opérationnels avec les lieux de scolarisation et l'Education Nationale,
- Mener des actions d'éducatives et de prévention qui contribuent à l'éveil, l'épanouissement et au développement global des enfants de la naissance à 6 ans, en individuel ou en groupe,
- Contribuer au diagnostic global de l'enfant en lien avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Accompagner la famille et soutenir la fonction parentale,
- La bonne connaissance du développement de l'enfant et du handicap est indispensable, expérience en milieu ouvert sera un plus.

VOS AVANTAGES :

- Salaire brut annuel selon convention 66
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Horaires annualisés sur 39 heures hebdomadaires ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€) ;
- CSE et ses œuvres sociales ;

LE CANDIDAT IDÉAL :

- Vous êtes **titulaire d'un DEES**
- **Permis B et schéma vaccinal complet OBLIGATOIRE**
- Savoir-faire et savoir-être :
 - Rigueur, disponibilité, adaptation.
 - Expérience auprès des jeunes enfants en situation de handicap souhaitable.
 - Connaissances des recommandations HAS sur les TND dont l'autisme
- Connaissances des dispositifs de scolarisation et des réseaux petite enfance sera un plus
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire .
- Bonne maîtrise de l'outil informatique, et capacités rédactionnelles
- Bonnes capacités relationnelles : être capable d'établir une relation avec l'enfant et sa famille

POUR POSTULER avant le 20 mai 2022 :

Adresser votre candidature à l'attention de **Mme Virginie GAMBACHE, directrice de Pôle**
virginie.gambache@ahssea.fr