



AHSSEA



CDD



1 ETP



VESOUL



A COMPTER DU
01/07/2022



Rémunération selon
Expérience et grille CCNT66

Le Centre Maternel et Familial recrute : TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

L'ÉTABLISSEMENT :

Le CMF est un établissement habilité protection de l'enfance, il accueille les mères enceintes avec enfants de moins de 3 ans avec des possibilités d'accueil pour les pères ainsi que des couples en grandes difficultés avec (futur) enfant. Il s'agit d'un internat de 15 places.

VOS MISSIONS :

Sous l'autorité de la directrice vous serez en charge de contribuer à l'évaluation et à la prise en compte des besoins du public, de concourir à la prise en charge globale des résidents du service à travers l'accompagnement individuel de la mère et/ou du père, de l'accompagnement à la parentalité et à la création du lien mère-enfant. Il s'agit d'accueil soit contractuel, soit judiciaire. L'objectif étant d'aider, d'étayer les compétences parentales dans un environnement sécurisé. La finalité du CMF étant de limiter les placements des enfants qui nous sont confiés.

Vous serez chargé des missions suivantes :

- Assurer un accompagnement individualisé et collectif des personnes accueillies au CMF
 - Participation aux pré admissions des personnes orientées au CMF
 - Préparation de l'accueil
 - Diagnostic –Evaluation des situations en lien avec la mission Protection de l'enfance, du cadrage de l'ASEF et/ou du cadrage judiciaire.
 - Mise en place et coordination du projet personnalisé pour chaque personne accueillie.
 - Les aider à rompre leur isolement, renouer ou créer des liens avec leur enfant d'abord mais aussi avec leur famille
 - Rédiger rapport, note d'évolution en fonction des compétences du poste.
 - Réalisation d'actions collectives adaptées aux besoins des personnes accueillies. (Mère, père, parent enfants...)
- Participer aux réunions d'équipe traitant de la situation des personnes et permettant les échanges d'informations générales.
- Participer à l'élaboration du projet d'établissement, du rapport d'activité du CMF, des procédures internes.
- Animer des ateliers sur différentes thématiques en vue de l'insertion des hébergées (femme et enfant)

VOS AVANTAGES :

- Salaire selon grille convention 66 (pouvant varier selon l'expérience et justificatifs de travail),
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 6 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- 39 heures hebdomadaires ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€)
- CSE et ses œuvres sociales ;
- Accompagnement pour la recherche d'un logement avec Action Logement ;

LE CANDIDAT IDÉAL :

- Diplôme de niveau 6: AS, ES, CESF, EJE
- Permis B obligatoire
- Expérience et connaissance du public, des problématiques de violences ou une certaine appétence pour le sujet.
- Capacité d'intégration, aptitude relationnelle.
- Rigueur, disponibilité, esprit d'initiative.

POUR POSTULER :

Adresser votre candidature à l'attention de M.GRESSET Elodie Directrice, elodie.gresset@ahssea.fr