



# le CAMSP de Haute-Saône recrute : 1 Infirmière Puéricultrice à 1 etp



CDI



1 ETP



VESOUL



A pourvoir au 1er octobre 22



Rémunération selon expérience  
et Convention 66

Le CAMSP de Haute-Saône est géré depuis le 1er janvier 2022 par l'Association Haut-Saônoise pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte (AHSSEA). Il a intégré le pôle handicap enfance milieu ouvert composé des 3 SESSAD et d'équipes diagnostiques.

Le CAMSP 70 est un centre ressource de consultation à disposition des parents dès lors qu'ils s'interrogent sur le développement de leur enfant. Les consultations ont lieu à la demande des parents ou sur les conseils d'un professionnel.

Le CAMSP 70 est polyvalent et reçoit des enfants de 0 à 6 ans en raison d'une prématurité, d'une hospitalisation néonatale, d'un retard psychomoteur, d'un déficit moteur, sensoriel ou intellectuel, d'un trouble de la communication ou du langage, de difficultés de comportement, d'un trouble de l'interaction et de l'échange. Il a pour objectifs le dépistage, le diagnostic et la rééducation précoce du handicap chez les enfants. Le CAMSP permet aux enfants accueillis de bénéficier de soins et d'un accompagnement médico-social de qualité, assurés par une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels médicaux, paramédicaux, et socio-éducatifs. Le CAMSP est porteur de l'EDAP (Equipe Diagnostique Autisme de Proximité).

## VOS MISSIONS :

- Mettre en œuvre les liens fonctionnels avec les équipes de néonatalogie, de maternité, de gynécologie et de pédiatrie du CHRU et du GH70. Etablir des liens opérationnels avec les lieux de socialisation de la petite enfance, de la Protection Maternelle Infantile, et l'Education Nationale,
- Mener des actions de prévention et d'accompagnement parental qui contribuent à l'éveil, l'épanouissement et au développement global des enfants de la naissance à 6 ans, en individuel ou en groupe, en lien avec la politique des « 1000 premiers jours »
- Savoir faire une évaluation globale et fine et savoir rédiger un compte-rendu synthétique, avec des hypothèses et des objectifs de travail, à destination du médecin pédiatre coordonnateur Contribuer au diagnostic global de l'enfant en lien avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Accompagner, soutenir, restaurer les compétences parentales en s'assurant des conditions de protection et d'éducation nécessaires aux enfants. possibilité de visites à domicile
- Étayer par ses connaissances et ses compétences le diagnostic, le suivi, l'accompagnement et le parcours des enfants.
- Participer à l'élaboration de la mise en œuvre de la future Plateforme de Coordination et d'Orientation du département.
- La bonne connaissance du développement de l'enfant et du handicap est indispensable, ainsi que la connaissance des prises en charge des troubles autistiques.

## VOS AVANTAGES :

- Salaire brut annuel selon convention 66 et expérience
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Horaires annualisés sur 39 heures hebdomadaires ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€) ;
- CSE et ses œuvres sociales ;

## LE CANDIDAT IDÉAL :

- Vous êtes titulaire d'un DE Infirmière-Puéricultrice
  - Permis B et schéma vaccinal complet OBLIGATOIRE
  - Savoir-faire et savoir-être :
    - Rigueur, disponibilité, adaptation.
    - Expérience auprès des jeunes enfants en situation de handicap souhaitable.
    - Connaissances des recommandations HAS sur les TND
- Connaissances des dispositifs de scolarisation et des réseaux petite enfance sera un plus
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire .
- Bonne maîtrise de l'outil informatique, et capacités rédactionnelles
  - Bonnes capacités relationnelles

## POUR POSTULER avant le 15 août 22 :

Adresser votre candidature à l'attention de Mme Virginie GAMBACHE, directrice de Pôle  
[virginie.gambache@ahssea.fr](mailto:virginie.gambache@ahssea.fr)