



AHSSEA

Le Centre Maternel et Familial recrute : Auxiliaire de puériculture / Technicienne Intervention Sociale



CDI



1 ETP



VESOUL



01/01/2024



Rémunération selon ex-
périence
et grille CCNT66

L'ÉTABLISSEMENT : Le CMF est un établissement habilité protection de l'enfance, il accueille les mères enceintes ou avec enfants de moins de 3 ans avec des possibilités d'accueil pour les pères ainsi que des couples en grandes difficultés avec (futur) enfant. Il s'agit d'un internat de 15 places.

VOS MISSIONS :

Sous l'autorité de la directrice vous serez en charge de contribuer à l'évaluation et à la prise en compte des besoins du public, de concourir à la prise en charge globale des résidents du service à travers l'accompagnement individuel de la mère et/ou du père, de l'accompagnement à la parentalité et à la création du lien mère-enfant. Il s'agit d'accueil soit contractuel, soit judiciaire. L'objectif étant d'aider, d'étayer les compétences parentales dans un environnement sécurisé. La finalité du CMF étant de limiter les placements des enfants qui nous sont confiés.

Vous serez chargé des missions suivantes :

- Accompagner l'enfant dans son développement psychomoteur et affectif, ainsi que la fonction parentale.
- Assurer la mise en œuvre d'actions d'éducation, d'animation et de prévention qui contribuent à l'épanouissement et l'éveil de l'enfant.
- Impulser la réflexion sur l'aménagement du lieu de vie des enfants et vérifier la sécurité des équipements.
- Observer et recueillir les données globales relatives au développement de l'enfant.
- Accompagner la famille accueillie au travers de rencontres au domicile très régulières pour étayer et soutenir la parentalité.
- Faire avec, pour les amener à trouver leurs solutions.
- Collaborer et mettre en œuvre le contrat de séjour, le projet personnalisé.
- Participer à la procédure d'admission des demandeurs.
- Réaliser des rapports à chaque échéance et des notes d'incident si besoin en lien avec les compétences spécifiques du poste.
- Travailler en étroite collaboration avec tous les partenaires gravitant autour de la situation.
- Être en veille et s'informer des actualités en lien avec la protection de l'enfance et la petite enfance.
- S'inscrire dans une démarche qualité, assurer un suivi de l'activité du service.

Participation aux réunions de service, synthèses, analyse de la pratique

- Missions ponctuelles à la demande de la hiérarchie

VOS AVANTAGES :

- Salaire selon grille convention 66 (pouvant varier selon l'expérience et justificatifs de travail),
- 39 heures compensées par 8 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 6 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€)
- CSE et ses œuvres sociales ;
- Accompagnement pour la recherche d'un logement avec Action Logement ;

LE CANDIDAT IDÉAL :

- Titulaire du diplôme d'Auxiliaire de puériculture / Technicienne de l'intervention sociale et des familles.
- Qualité relationnelle et sens de l'organisation
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, à travailler en concertation et en complémentarité avec les partenaires
- Savoir concilier autonomie et disponibilité
- Capacité de rendre compte de son travail à l'oral et à l'écrit, esprit de synthèse, capacité rédactionnelle.
- Capacité à remettre en question sa pratique professionnelle en fonction des publics accueillis
- Maîtrise de soi, prise de recul par rapport aux situations

POUR POSTULER : Adresser votre candidature à l'attention de M.GRESSET Elodie Directrice ,
elodie.gresset@ahssea.fr