



La Sauvegarde de Haute-Saône recrute pour le Service de Prévention Spécialisée : TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)



CDI



1 ETP



VESOUL



A pourvoir
de suite



Rémunération selon expérience
et grille CCNT66

AHSSEA

L'ÉTABLISSEMENT :

Le Service de Prévention Spécialisée dépend du Pôle Protection de l'Enfance Milieu Ouvert lui-même rattaché à son association gestionnaire l'AHSSEA (Association Haut-Saônoise pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte).

Le service assure une intervention éducative sur les Quartiers Prioritaires de la ville de Vesoul, Lure, Gray, Héricourt, auprès des mineurs âgés de 0 à 21 ans , selon les principes de Prévention Spécialisée.

VOS MISSIONS :

Sous l'autorité du Chef de Service et du Directeur de Pôle, Vous serez chargé des missions suivantes sur le QVP Montmarin/Rêpes

- Mener l'action éducative dans le respect des missions et principes spécifiques de la Prévention Spécialisée
- Suivre le projet socioéducatif des jeunes et proposer des axes d'adaptation
- Réaliser des démarches socioéducatives avec ou pour les jeunes auprès des différents organismes
- Proposer accueil, écoute et accompagnement dans la rue et au local éducatif
- Favoriser le travail avec les familles
- Identifier les problématiques et/ou risques sociaux et proposer des solutions éducatives individuelles et /ou collectives
- Réaliser des bilans des actions et transmettre des éléments d'information
- Collaborer avec l'ensemble des intervenants
- S'inscrire dans des démarches partenariales avec les différents acteurs du territoire et participer activement à des temps de travail
- Participer à une démarche de diagnostic territorial et une volonté de maillage social
- Réaliser des actions en horaires atypiques.

VOS AVANTAGES :

- Salaire mensuel brut à étudier selon qualification et expérience (CCNT66)
- 39 heures hebdomadaires compensées par 24 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€)
- CSE et ses œuvres sociales ;
- Accompagnement pour la recherche d'un logement avec Action Logement ;

LE CANDIDAT IDÉAL :

- DE ES souhaité
- Expérience de prévention spécialisée
- aisance dans la prise de contact tout en faisant preuve de discréetion
- Bonne connaissance du champ de protection de l'enfance
- Facultés d'adaptation, d'observation, d'organisation et d'autonomie
- Capacité au travail partenarial et en équipe
- Permis B en cours de validité

POUR POSTULER :

Adresser votre candidature à l'attention de Madame Amandine CERESER, Directrice Pôle
prevention.specialisee.70@ahssea.fr