Le CHRS SAFED recrute :
TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

AHSSEA | CDD | 1ETP | VESOUL | 23 | A COMPTER DU 01/04/2024 AU 31/12/2024 | Rémunération selon expérience et grille CCNT66

L'ÉTABLISSEMENT : Le CHRS est rattaché à son association gestionnaire l' AHSSEA. Le CHRS est habilité pour accueillir sur le SAFED (service d'accueil des femmes en difficultés) des femmes majeurs avec ou sans enfants; victimes de violences conjugales . Soit en accueil immédiat , soit en accueil d'insertion ou hors les murs.)

VOS MISSIONS :

Sous l'autorité de la directrice vous serez en charge de contribuer à l'évaluation et à la prise en compte des besoins du public , de restaurer l'autonomie des personnes accueillies au CHRS dans le but d'une meilleure insertion sociale et professionnelle, de développer le partenariat institutionnel et associatif.

Vous serez chargé des missions suivantes :

- Assurer un accompagnement individualisé et collectif des personnes accueillies au CHRS
  - Participation aux pré admissions des personnes candidates au CHRS
  - Diagnostic –Evaluation des situations
  - Mise en place et coordination du projet personnalisé pour chaque personne accueillie
  - Participation à l'élaboration d'actions collectives adaptées aux besoins des personnes accueillies.
- Participer aux réunions d'équipe traitant de la situation des personnes et permettant les échanges d'informations générales .
  - Mettre en place un réseau partenarial associatif et institutionnel interne et externe pour favoriser l'efficacité du travail d'accompagnement des personnes accueillies.
  - Participer aux réunions sur la problématique des femmes victimes de violences , sur la pratique professionnelle
- Participer a l'élaboration du projet d'établissement, du rapport d'activité du CHRS , du rendre compte via logiciel vt indivisu, des procédures internes .
- Animer des ateliers sur différentes thématiques en vues de l'insertion des hébergées (femme et enfant)
- Assurer le remplacement d'un travailleur social sur le CHRS
- Favoriser la co-construction des nouvelles modalités du travail social, accompagnement hors les murs…,

VOS AVANTAGES :

- Salaire selon grille convention 66 (pouvant varier selon l'expérience et justificatifs de travail),
- Astreintes éducatives 103 points Minimum Garantie
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- 39 heures hebdomadaires ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€)
- CSE et ses œuvres sociales ;
- Accompagnement pour la recherche d'un logement avec Action Logement ;

LE CANDIDAT IDÉAL :

- Diplôme de niveau 6: AS, ES , CESF,
- Permis B obligatoire
- Expérience et connaissance du public , des problématiques de violences ou une certaine appétence pour le sujet.
- Capacité d'intégration , aptitude relationnelle.
- Rigueur, disponibilité, esprit d'initiative,.

.

POUR POSTULER :

Adresser votre candidature à l'attention de M.GRESSET Elodie Directrice, elodie.gresset@ahssea.fr