



# La Sauvegarde de Haute-Saône recrute pour le CHRS AUVIV/DIJ : TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

AHSSEA

CDI



IETP



VESOUL



A COMPTER

DU

1/05/2024



Rémunération selon  
expérience  
et grille CCNT66

## L'ÉTABLISSEMENT :

Le CHRS est rattaché à son association gestionnaire l' AHSSEA. Le CHRS est habilité pour accueillir et accompagner des auteurs de violences conjugales placés sous contrôle judiciaire ou en placement extérieur. Le CHRS accueille et accompagne également des jeunes de 18 à 25 ans en ruptures familiales par le biais du dispositif DIJ .( dispositif insertion jeunes)

**VOS MISSIONS :** Sous l'autorité de la directrice vous serez en charge de contribuer à l'évaluation et à la prise en compte des besoins du public , de restaurer l'autonomie des personnes accueillies au CHRS dans le but d'une meilleure insertion sociale et professionnelle, de développer le partenariat institutionnel et associatif.

Vous serez chargé des missions suivantes :

### Dispositif AUVIV 8 Suivis

- Assurer un accompagnement individualisé et collectif des personnes accueillies au CHRS
  - Accueil des auteurs orientés dans le cadre du contrôle judiciaire ( au sein même du tribunal, ou en maison d'arrêt)
  - Mise en place et coordination du projet personnalisé pour chaque personne accueillie
  - Participation à l'élaboration d'actions collectives adaptées aux besoins des personnes accueillies.
- Participer aux réunions d'équipe traitant de la situation des personnes et permettant les échanges d'informations générales .
- Mettre en place un réseau partenarial associatif et institutionnel interne et externe pour favoriser l'efficacité du travail d'accompagnement des personnes accueillies.
- Animer les stages de responsabilisation avec les partenaires spécialisées dans la lutte contre les violences conjugales
- Participer à l'élaboration du projet d'établissement, du rapport d'activité du CHRS , du rendre compte via logiciel vt indivisu, des procédures internes .
- Animer des groupes de paroles pour auteurs de violences conjugales en lien avec le psychologue du service.

### Dispositif DIJ 4 /5 suivis

- Assurer un accompagnement individualisé et collectif des personnes accueillies au CHRS
  - Accueil des Jeunes orientés via la commission SIAO
    - Mise en place et coordination du projet personnalisé pour chaque personne accueillie
    - Participation à l'élaboration d'actions collectives adaptées aux besoins des personnes accueillies.
- Participer aux réunions d'équipe traitant de la situation des personnes et permettant les échanges d'informations générales .
- Mettre en place un réseau partenarial associatif et institutionnel interne et externe pour favoriser l'efficacité du travail d'accompagnement des personnes accueillies.

## VOS AVANTAGES :

- Salaire selon grille convention 66 (pouvant varier selon l'expérience et justificatifs de travail),
- Astreintes éducatives
- 39 heures hebdomadaires compensées par 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le week-end ;
- Prévoyance ;Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€)
- CSE et ses œuvres sociales ;
- Accompagnement pour la recherche d'un logement avec Action Logement ;

## LE CANDIDAT IDÉAL :

- Diplôme de travailleur social
- Permis B obligatoire
- Expérience et connaissance du public , des problématiques de violences ou une certaine appétence pour le sujet.
- Capacité d'intégration , aptitude relationnelle.
- Rigueur, disponibilité, esprit d'initiative,,

## POUR POSTULER :

Adresser votre candidature à l'attention de M.GRESSSET Elodie Directrice , elodie.gressset@ahssea.fr