



AHSSEA

## La Sauvegarde de Haute-Saône recrute pour CAP Emploi 70 : Conseiller(ère) en Insertion Professionnelle

AHSSEA

CDD  
3 à 6 mois

0.8 ETP



VESOUL



23

A pourvoir  
le 5 janvier 2026Rémunération selon expérience  
et grille CCNT66

**L'ÉTABLISSEMENT :** CAP Emploi est un Organisme de Placement Spécialisé, membre du Service Public de l'Emploi qui accompagne les personnes en situation de handicap à l'insertion professionnelle en complémentarité avec les autres acteurs du réseaux pour l'emploi. CAP Emploi intervient auprès des salariés en risque d'inaptitude pour les maintenir à l'emploi mais aussi pour les accompagner à la reconversion professionnelle. CAP Emploi est l'interlocuteur des employeurs publics et privés en matière d'information/sensibilisation, de recrutement, d'adaptation et de compensation du handicap. CAP Emploi est un service de l'AHSSEA.

### VOS MISSIONS :

- **Accompagnement des demandeurs d'emploi en situation de handicap :**
  - ◊ Réaliser un diagnostic approfondi et définir un projet professionnel adapté.
  - ◊ Mettre en œuvre un accompagnement individualisé jusqu'à l'accès à un emploi durable.
  - ◊ Identifier les besoins en formation et sécuriser les parcours professionnels en mobilisant les dispositifs adaptés.
- **Accompagnement des salariés en risque d'inaptitude :**
  - ◊ Conseiller dans le cadre de l'évolution professionnelle (CEP).
  - ◊ Accompagner la reconversion professionnelle en élaborant des projets réalistes et adaptés.
  - ◊ Coordonner les acteurs internes et externes pour sécuriser les parcours.
- **Appui aux entreprises :**
  - ◊ Informer et sensibiliser les employeurs publics et privés sur le handicap et les dispositifs existants.
  - ◊ Conseiller sur le recrutement et promouvoir les profils des candidats accompagnés.
  - ◊ Favoriser la mise en relation entre entreprises et candidats.
- **Travail en réseau et partenariats :**
  - ◊ Mobiliser les acteurs institutionnels, les entreprises et les partenaires de l'emploi.
  - ◊ Participer à des actions collectives (forums, ateliers, réunions de sensibilisation).
- **Suivi administratif et numérique :**
  - ◊ Assurer la traçabilité des actions dans les outils dédiés.
  - ◊ Respecter les procédures et la législation en vigueur (travail, handicap, dispositifs d'insertion).

### VOS AVANTAGES :

- Salaire mensuel brut minimum selon qualification et expérience (grille CCNT66)
- 39 heures hebdomadaires compensées par 18 jours de congés trimestriels et 5 jours de RTT en plus des 25 jours de congés légaux, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€)
- CSE et ses œuvres sociales

### LE CANDIDAT IDÉAL :

- Bac +2 minimum dans le domaine de l'insertion, l'accompagnement social ou des ressources humaines.
- Expérience dans les champs de l'emploi, du handicap, de l'entreprise.
- Connaissance du monde économique et des acteurs du territoire serait un plus .
- Capacités d'analyse, relationnelles, d'écoute et d'innovation
- Permis B indispensable

### POUR POSTULER :

Adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) à l'attention de M. Farid LAÏB, Directeur  
[farid.laib@ahssea.fr](mailto:farid.laib@ahssea.fr)