



La Sauvegarde de Haute-Saône recrute pour les SESSAD : UN CHEF DE SERVICE (H/F)

AHSSEA



CDI



1 ETP



VESOUL



A pourvoir à compter
du 01/02/2026



Rémunération selon expérience
et grille CCNT66

L'ÉTABLISSEMENT :

Les SESSAD Moteur & Auditif assurent le suivi médical, rééducatif et éducatif d'environ 70 enfants au domicile familial, mais également dans tous les lieux de vie et de socialisation de l'enfant. **Les SESSAD** ont pour mission : le soutien au développement intellectuel, psychologique & moteur en favorisant l'accès aux soins par des rééducations et la coordination des soins. En apportant un soutien éducatif et psychologique, en facilitant l'aide à la communication.

La mise en place de l'inclusion et de l'adaptation en lien avec l'institution scolaire, l'enfant, sa famille et tous acteurs impliqués dans la scolarité de l'enfant, L'accompagnement familial et le soutien à la parentalité, La veille à l'inclusion sociale par l'accès aux dispositifs de droit commun (loisirs...).

Les SESSAD interviennent sur l'ensemble du département de la Haute Saône de la naissance à 20 ans.

VOS MISSIONS :

Sous l'autorité de la Directrice des services SESSAD, CAMSP et PCO, vous serez en charge des services suivants : SESSAD handicap moteur et SESSAD déficience auditive.

Vous serez chargé(e) des missions suivantes :

- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets de service ;
- Assurer la qualité des interventions auprès des usagers et organiser, mettre en œuvre et animer les espaces d'élaboration de projets individualisés ;
- Encadrer des équipes de professionnels, gérer en outre les plannings horaires ;
- Favoriser la mise en place de prestations innovantes et inclusives en lien avec les différents professionnels ;
- Développer les compétences individuelles et collectives des professionnels ;
- Assurer la gestion administrative des services et le suivi budgétaire, dans la limite du niveau de délégation ;
- Maintenir une vigilance quant aux taux d'occupation des services ;
- Coordonner les relations avec les familles;
- Assurer les liens avec les partenaires extérieurs ;
- Favoriser des actions d'inclusion en milieu ordinaire

Des missions transversales en lien avec le CAMSP et la PCO seront également à développer de façon à favoriser la fluidité des parcours CAMSP-SESSAD.

VOS AVANTAGES :

- Salaire selon la grille CCN66 (reprise de l'ancienneté en totalité si CCN51 ou CCN66) ;
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Horaires : 39 heures / semaine ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Tickets restaurant (valeur 8 €) ;

LE CANDIDAT IDÉAL :

- Diplôme CAFERIUS ou équivalent ;
- Expérience significative dans le domaine médico-social ou sanitaire ;
- Savoir-faire et savoir-être : organisé, rigoureux, autonome, réactif, goût du challenge, capacité rédactionnelle et à l'aise avec la coordination d'équipe.

POUR POSTULER :

Adresser votre candidature à l'attention de **Mme Emmanuelle LACROIX, directrice** Emmanuelle.lacroix@ahssea.fr