



La Sauvegarde de Haute-Saône recrute pour le Centre Educatif Marcel Rozard : Un Travailleur Social (H/F)



CDD



1 ETP



AEMOR H



Dès que possible



Rémunération selon CCN 66

AHSSEA

L'ÉTABLISSEMENT :

Le Centre Educatif Marcel Rozard est rattaché à son association gestionnaire l'AHSSEA.

Il accueille 46 jeunes de 10 à 21 ans, en internat et 60 jeunes en AEMOR H (0 à 18 ans)

Dans le cadre du placement il accompagne des jeunes sous ordonnance du Juge des Enfants ou à la demande des parents. Il peut aussi accueillir des adolescents relevant de la PJJ.

L'internat fonctionne selon 2 modalités d'accompagnement : dans un collectif ou dans des studios à la préparation à l'autonomie.

Le CEMR a 2 sites pour l'internat (GRAY et FROTEY LES VESOUL)

L' AEMORH s'exerce sur toute la HAUTE SAONE , ses bureaux sont fixés à FROTEY LES VESOUL

VOS MISSIONS :

Par délégation de la direction et sous l'autorité de la cheffe de service, vous assurez un accompagnement centré vers le jeune, vous apportez un soutien, un étayage éducatif auprès de la famille.

Le travailleur social coordonne le parcours de l'enfant en fonction des objectifs.

Le travailleur social est affecté au service AEMOR –H au sein du Centre Educatif Marcel Rozard.

En qualité de travailleur social :

- Vous instaurez une relation éducative
- Vous accompagnez la famille lors de guidance parentale (étayage, conseils, préconisations)
- Vous valorisez et travaillez autour des compétences parentales et des potentialités des jeunes accompagnés
- Vous accompagnez les jeunes dans leur projet socio-éducatif (favoriser la socialisation, l'insertion...)
- Vous rédigez les notes d'évolution, les rapports éducatifs
- Vous inscrivez votre démarche dans un travail d'équipe

En qualité de Référent Educatif :

- Vous participez aux différentes instances (admissions, synthèses, points de situation, réunions projet et aux audiences)

Contraintes du poste :

- Transports et nombreux déplacements
- Horaires d'internat
- Travail un samedi par mois

VOS AVANTAGES :

- Salaire selon CCN 66 (pouvant varier selon l'expérience);
- 39 heures hebdomadaires compensées par 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 7jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend
- Prévoyance :Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 %) ;
- Tickets restaurant (valeur: 8 €)
- CSE et ses œuvres sociales ;
- Accompagnement pour la recherche d'un logement avec Action Logement.

LE CANDIDAT IDÉAL :

- ME, EJE, ASS ou DEES souhaité, autres diplômes du travail social et de l'animation étudiés
- Aisance dans les écrits professionnels
- Permis B valide exigé
- Expérience de travail sur des dispositifs d'hébergement;
- Bonne connaissance du secteur de la Protection de l'Enfance
- Capacité au travail partenarial et en équipe

POUR POSTULER :

Adresser votre candidature, à l'attention de M. Jean-François MARTZLOFF, Directeur
cemr@ahssea.fr

