



L'A.H.S.S.E.A. recrute pour
Le Secteur Hébergement du Pôle Protection de l'Enfance
DIRECTEUR ADJOINT (H/F)

DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES : 06 MARS 2026

AHSSEA



CDI



1 ETP



**FROTEY-LES-
VESOUL**



Dès que possible



**Rémunération
selon expérience
et grille CCNT66**

L'ÉTABLISSEMENT :

Le secteur hébergement du pôle protection de l'enfance est composé de deux établissements : le Centre Educatif Marcel Rozard qui accueille 46 mineurs de 10 à 21 ans sur deux sites (Frotey-lès-Vesoul et Gray), et gère 60 mesures d'AEMO R/H, ainsi qu'un Espace Famille (visites accompagnées et médiatisées pour les enfants confiés par le Département) ; et je SAJES qui accueille et accompagne 28 mineurs non-accompagnés sur le site de Frotey-lès-Vesoul.

VOS MISSIONS :

Sous l'autorité du Directeur d'établissement,

Vous serez chargé des missions suivantes :

- Assurer le management hiérarchique direct des chefs de service éducatifs, psychologues et secrétaires
- Apporter un appui technique et managérial aux chefs de services éducatifs sur leurs missions
- Animer des réunions avec les chefs de service éducatifs et cadres techniques
- Vérifier la compréhension, l'appropriation ainsi que la mise en œuvre des procédures et outils
- Apporter un appui technique et éducatif aux chefs de service sur la prise de décision par rapport aux situations complexes
- Assurer la dynamique de conduite du changement
- Porter, évaluer et réorienter si nécessaire les projets éducatifs et pédagogiques au titre du projet pour l'enfant
- Garantir que les projets individuels s'inscrivent dans le projet de service et être garant de la qualité de l'intervention auprès des usagers
- Assurer en fonction de ses délégations, l'animation et la coordination d'activités, de projets ou de missions
- Participer aux réunions du pôle et à la dynamique institutionnelle
- Décliner sur le terrain les orientations du pôle en impulsant, soutenant les projets et en garantissant la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation
- Rendre compte de l'activité et communiquer les résultats, les évolutions et enjeux
- Evaluer les actions menées, et définir les plannings et tableaux de bord ou indicateurs de suivi
- Assurer les représentations institutionnelles et techniques qui lui seront déléguées auprès des instances partenariales et rendre compte au Directeur
- Impulser et renforcer une dynamique partenariale territoriale
- Veiller au respect de la mise en conformité des outils de la loi 2022-2 et participer à l'élaboration d'outils en adéquation avec les besoins
- Garantir le respect des mesures d'hygiène et de sécurité
- S'assurer de la sécurité des jeunes accueillis et de l'ensemble des professionnels, et alerter si besoin
- Être force de propositions dans le cadre de la démarche d'amélioration continue
- Participer au déploiement du plan d'action suite aux évaluations externes
- Participer au process de recrutement
- Participer à l'élaboration du plan de formation
- Participer à la préparation des budgets
- Assurer des astreintes cadres (à titre indicatif : 1 semaine/mois)

VOS AVANTAGES :

- Salaire mensuel brut selon qualification et expérience (CCNT66)
- Reprise d'ancienneté sur un poste de direction comparable (sur justificatif)
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Forfait jours ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€)
- CSE et ses œuvres sociales ;
- Accompagnement pour la recherche d'un logement avec Action Logement ;

LE CANDIDAT IDÉAL :

- CAFDES (éventuellement CAFERUIS) ou diplôme équivalent
- Expérience en management
- Expertise en protection de l'enfance
- Permis B en cours de validité

POUR POSTULER :

Adresser votre candidature à l'attention de Mme Amandine CERESER, Directrice Pôle Protection de l'Enfance
amandine.cereser@ahssea.fr