



# PÔLE PROTECTION DE L'ENFANCE



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

**CENTRE ÉDUCATIF  
MARCEL ROZARD**

## Table des matières

<b>Introduction.....</b>	<b>3</b>
<b>Identification et données générales.....</b>	<b>4</b>
<b>Activité de l'année .....</b>	<b>5</b>
Admissions .....	5
Les jeunes pris en charge en 2025 .....	8
Les sorties .....	11
<b>Ressources Humaines .....</b>	<b>13</b>
Organigramme .....	13
Répartition des personnels (parité, moyenne d'âge).....	14
Moyenne d'âge, Turn-over .....	15
Absentéisme, recours à des intérimaires .....	16
Formations .....	17
Stagiaires .....	18
<b>Conclusion et perspectives 2026 .....</b>	<b>19</b>

## Introduction

Pas d'évolution de l'habilitation de l'établissement qui a réalisé son évaluation externe fin décembre 2025, et pour laquelle un plan d'action sera établi.

- 46 accueils en INTERNAT, répartis sur deux sites : FROTEY LES VESOUL (30 situations) et GRAY (16 situations).

- 60 mesures d'AEMORH gérées de FROTEY LES VESOUL (H correspondant à du repli ou du répit 15 jours) en Hébergement sur site pour les 10/18 ans – sur d'autres établissements ou familles d'accueil pour les moins de 10 ans.

- 650 visites médiatisées, accompagnées ou de fratries pour l'espace famille situé sur le site de GRAY, avec une évolution attendue pour une mission supplémentaire de visites médiatisées pour des jeunes et/ou des familles s'engageant sur des procédures d'adoption (type de mesures développé sur le Département 70).

La mise en place d'une commission d'admission mensuelle sur le département entre établissements et services a permis de diminuer fortement nos accueils d'urgence et permet de préparer a minima des accueils avec les jeunes et leur famille.

## Identification et données générales

FINESS juridique :	700783483
Organisme gestionnaire :	AHSSEA 70
Adresse de l'entité juridique :	AHSSEA – "le château" – Rue Marcel Rozard - 70000 FROTEY LES VESOUL
Date d'ouverture :	30/08/1945
Date du CPOM :	28/09/2023
Statut juridique :	privé
FINESS géographique :	700780695
Catégorie FINESS :	maison d'enfants à caractère social
SIRET :	77565048400055
Nom de l'établissement :	centre éducatif "Marcel Rozard"
Adresse de l'établissement :	Rue Marcel Rozard – 70000 FROTEY LES VESOUL
Département région :	Haute-Saône / Bourgogne Franche-Comté
Modalités d'accueil :	hébergement et intervention à domicile
Nombre de places :	106
Nombre d'ETP :	51.09

## Activité de l'année

L'activité a été soutenue tout au long de l'année 2025, autant en INTERNAT qu'en AEMORH, avec une montée en charge qui correspond à notre Habilitation.

Déménagement le 17.06.2025 de l'unité INTERNAT (basée sur la résidence Colombine) vers la maison de l'étang et inauguration en septembre 2025 pour 20 chambres (24 places) en INTERNAT ou PREPARATION A L'AUTONOMIE avec deux équipes éducatives.

La préparation à l'autonomie était rattachée à l'ex-PEAD, devenue AEMORH. Elle est désormais rattachée à l'internat. En attente, fin janvier 2026 de l'ouverture du pavillon du chemin des prés, qui accueillera des jeunes en PREPARATION A L'AUTONOMIE et nous permettra de rendre l'ensemble des appartements extérieurs qui étaient jusqu'à présent loués à Habitat 70.

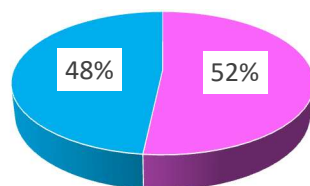
Ces changements ont des impacts importants sur la philosophie et l'organisation de nos accueils. Nous avons dû mener une véritable politique du changement auprès de nos équipes, de jour comme de nuit, avec une sécurisation renforcée notamment par de la vidéosurveillance.

## ADMISSIONS :

INTERNAT :

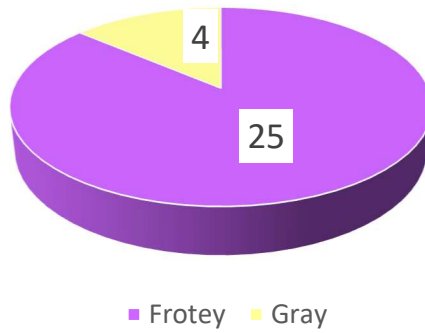
	Filles	Garçons	TOTAL
FROTEY	12	13	25
GRAY	3	1	4
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>29</b>

REPARTITION FILLES/GARCONS A LEUR  
ADMISSION A L'INTERNAT



■ Filles ■ Garçons

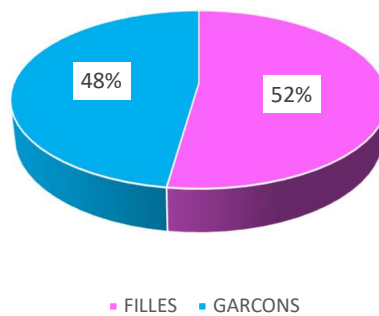
REPARTITION DES 29 ADMISSIONS PAR SITE



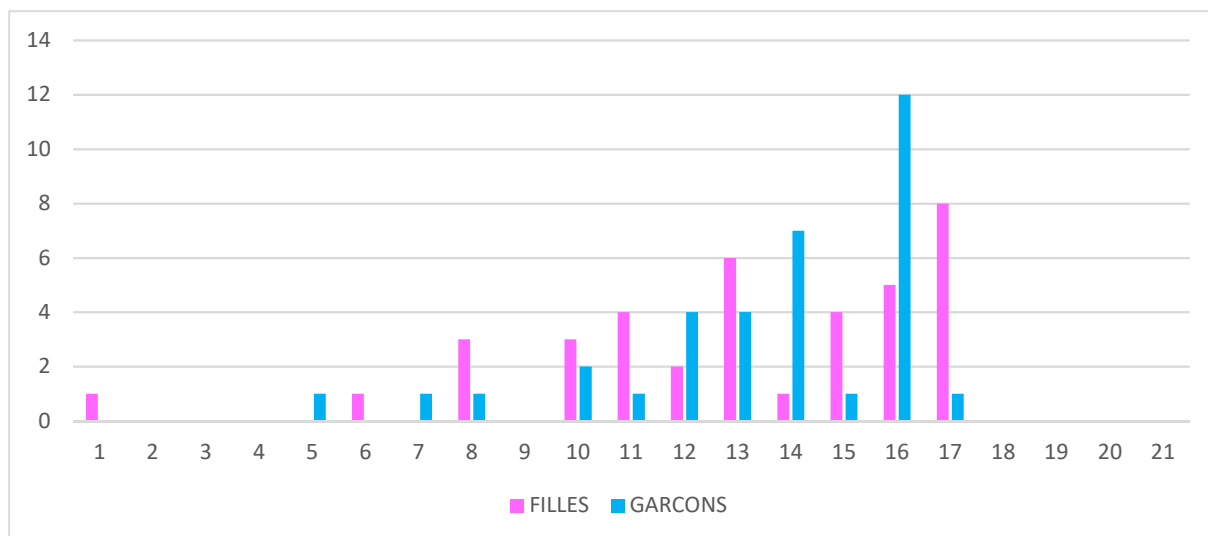
AEMO RH / AED RH / Service de suite :

	Filles	Garçons	TOTAL
FROTEY	23	21	44
GRAY	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>44</b>

REPARTITION FILLES/GARCONS A LEUR  
ADMISSION EN AEMORH/AEDRH



La moyenne d'âge des jeunes admis en 2025 (toutes mesures confondues) est de : **13 ans**



### **PARTICULARITES :**

Parmi les 153 jeunes suivis en 2025 (toutes mesures confondues), nous avons eu à prendre en charge 22 fratries.

Nous avons eu à suivre 17 jeunes majeurs (CJM).

Plusieurs prises en charge se sont succédées pour certains jeunes :

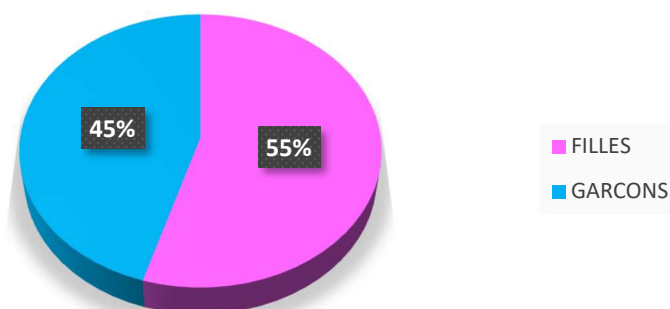
Passage de l'internat à une AEMO RH/Service de Suite	0
Passage d'une AEMO RH / AED RH à l'internat	9
Séjour de répit dans le cadre de l'AEMO RH / AED RH	3
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>

## Les jeunes pris en charge en 2025 :

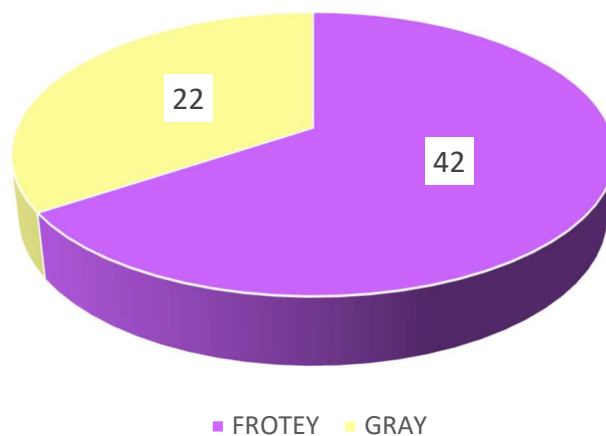
Internat :

	Filles	Garçons	TOTAL
FROTEY	21	21	42
GRAY	14	8	22
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>29</b>	<b>64</b>

Répartition des jeunes pris en charge à l'internat  
-  
Deux sites confondus 2025



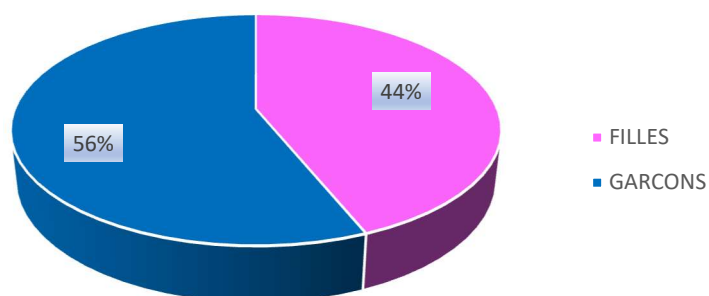
Répartition par site des 64 jeunes pris en charge à l'internat en 2025



## AEMORH / AEDRH / Services de Suite :

	Filles	Garçons	TOTAL
FROTEY	39	50	89
GRAY	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>50</b>	<b>89</b>

Répartition des jeunes pris en charge en  
AEMORH/AEDRH - 2025



## LA MOYENNE D'AGE DES JEUNES PRIS EN CHARGE EN 2025 (toutes mesures confondues)

Moyenne d'âge à leur entrée	13 ans
La plus jeune (AEMORH/AEDRH)	1 ans
Le plus âgé (CJM)	21 ans

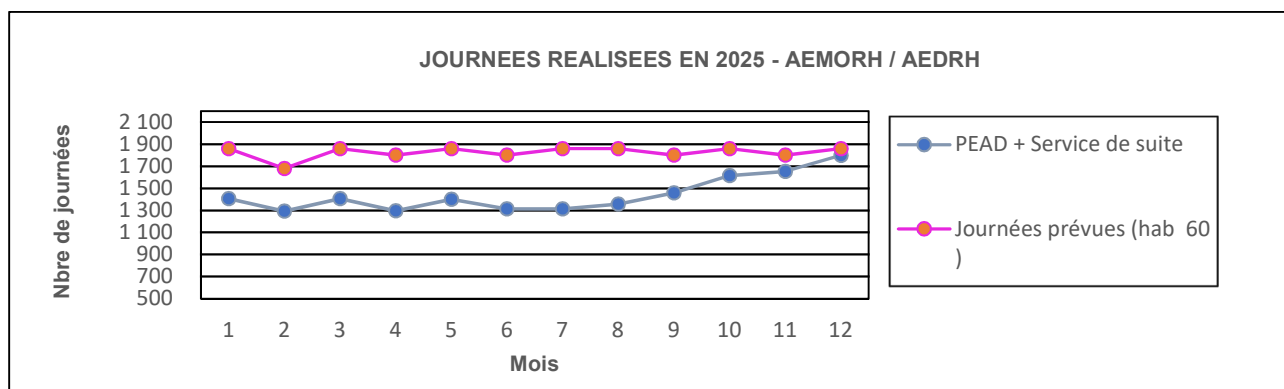
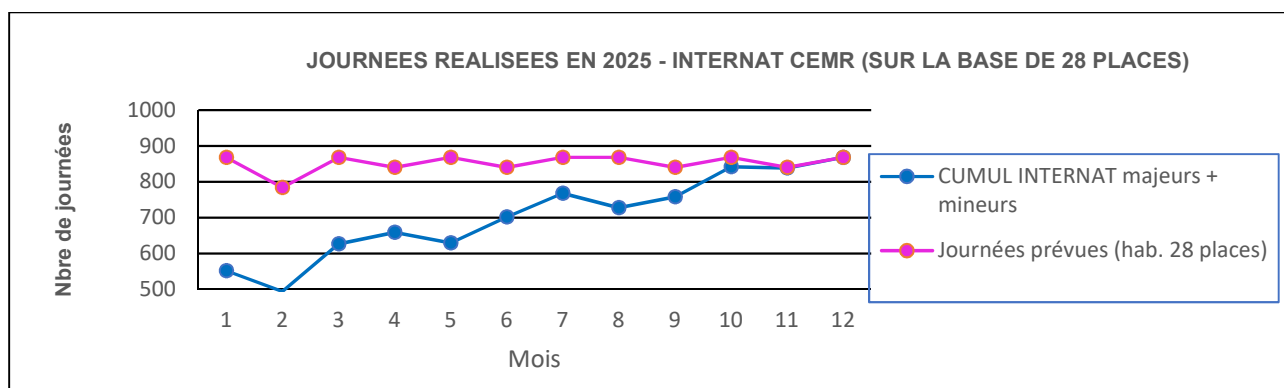
## NOMBRE DE CONTRATS JEUNES MAJEURS

	Filles	Garçons	TOTAL
FROTEY	5	4	9
GRAY	5	3	8
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>17</b>

## ACTIVITÉ EN NOMBRE DE JOURNÉES

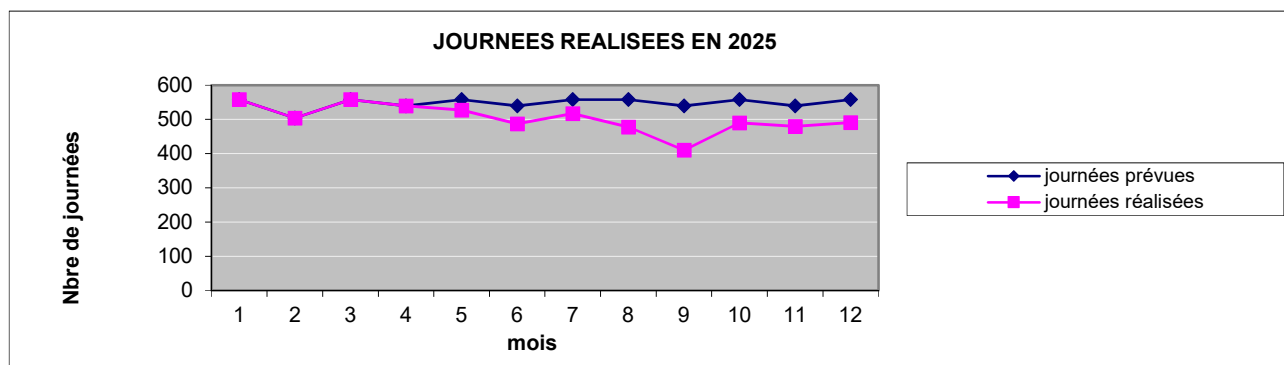
### Pour le CEMR :

- 🏠 7336 journées réalisées en internat mineur
- 🏠 1129 journées réalisées en internat majeur (CJM)
- 🏠 17307 journées réalisées en AEMORH/AEDRH



### Pour l'antenne de GRAY :

- 🏠 5108 journées réalisées en internat mineur
- 🏠 932 journées réalisées en internat majeur (CJM)



## Les sorties :

Internat :

	Filles	Garçons	TOTAL
FROTEY	8	6	14
GRAY	5	2	7
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>21</b>

## DURÉE DES HÉBERGEMENTS EN 2025

La prise en charge la plus courte	2 jours
La prise en charge la plus longue	5 ans

AEMO RH / AED RH / Services de suite :

	Filles	Garçons	TOTAL
FROTEY	13	19	32
GRAY	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>32</b>

## DURÉE DES SUIVIS EN AEMORH / AEDRH / SERVICES DE SUITE EN 2025

La prise en charge la plus courte	18 jours
La prise en charge la plus longue	3 ans et 7 mois

## **COMMENTAIRES :**

Pour l'INTERNAT classique, nous observons une baisse de l'âge d'arrivée des jeunes qui complexifie la répartition des accueils car très hétérogènes, en termes d'âges et de problématiques (psychiatriques, auteurs, victimes, etc...). A noter également l'accueil de deux jeunes de la PJJ au Pénal.

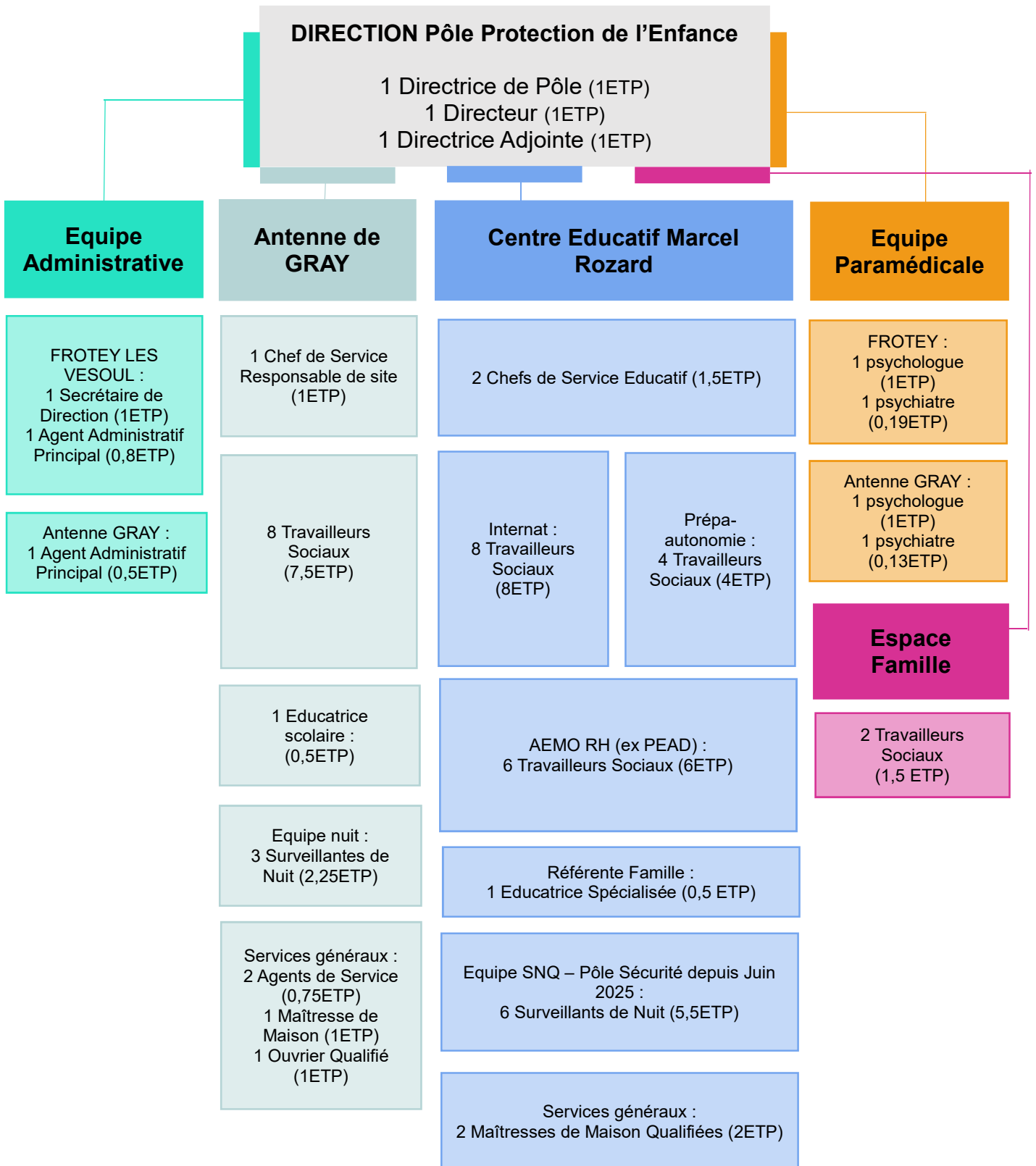
Concernant la PREPARATION A L'AUTONOMIE, des futurs jeunes majeurs très démunis, cumulant des problématiques d'abandon et ayant peu de ressources en termes de mobilité et d'insertion. Un gros travail reste à effectuer.

Pour l'AEMORH, également une baisse importante de l'âge d'accompagnement avec des situations familiales très dégradées : nous n'avons jamais réalisé autant de passages de l'AEMORH vers des placements en internat que cette année 2025.

Au niveau de l'insertion sociale : deux camps d'été (mer et pêche) organisés sur l'été et de nombreuses inscriptions des jeunes sur les clubs extérieurs au niveau sportif notamment. Une participation également des jeunes du CEMR et de son antenne de GRAY au conseil des jeunes du département et à la soirée de la justice. De nombreuses animations sur les week-ends et vacances scolaires, avec la découverte pour certains de nouvelles activités.

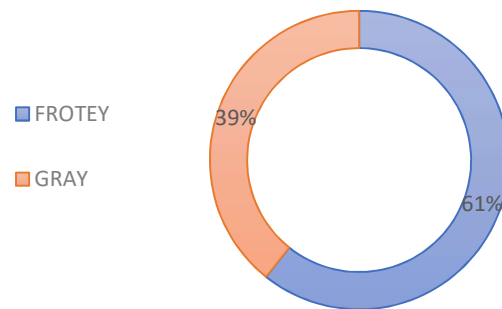
# Ressources Humaines

## ORGANIGRAMME :

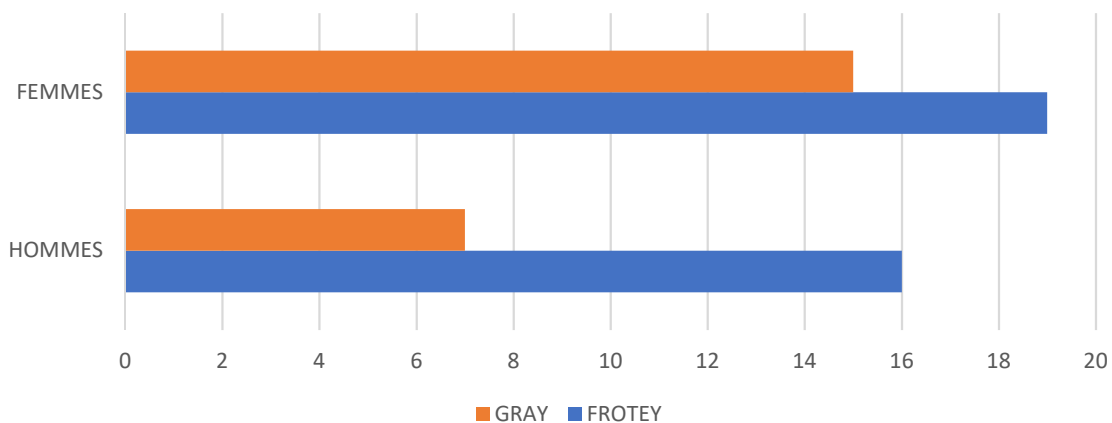


35 personnels sont affectés et travaillent au CEMR site de FROTEY LES VESOUL.  
22 personnels sont affectés et travaillent sur l'Antenne de GRAY.

### Nombre de personnels



### PARITE



L'équipe de direction est composée de 6 membres.  
L'équipe de personnels éducatifs est composée de 29 membres.  
Les personnels paramédicaux sont : 4  
Les personnels administratifs sont 3.  
Les personnels de nuit sont 9.  
Les personnels généraux : 6

Moyenne d'âge de l'équipe : 48,5 ans  
(49 ans pour les hommes et 48 ans pour les femmes)

FEMMES :

<i>Entre 20 et 30 ans</i>	<i>Entre 30 et 40 ans</i>	<i>Entre 40 et 50 ans</i>	<i>+ de 50 ans</i>
6 (18%)	2 (6%)	7 (21%)	19 (55%)
<b>TOTAL</b>	<b>34 femmes</b>		

HOMMES :

<i>Entre 20 et 30 ans</i>	<i>Entre 30 et 40 ans</i>	<i>Entre 40 et 50 ans</i>	<i>+ de 50 ans</i>
4 (17%)	2 (9%)	4 (17%)	13 (57%)
<b>TOTAL</b>	<b>23 Hommes</b>		

TURN OVER :

SITES	FROTEY LES VESOUL	GRAY
Démissions	4	0
Recrutements en CDD	15	4
Recrutements en CDI	4	1
Modifications du temps de travail	Passage d'1 ETP à 1 0,5 ETP pour raison de santé pour une salariée  Autorisation d'heures supplémentaires et autorisation à quelques heures de télétravail pour une salariée	Augmentation de quelques heures (heures complémentaires) de l'agent de service sur quelques jours en lien avec absence de collègues

**ABSENTEISME :**  
(en journées)

	<b>ARRETS MALADIE</b>	<b>ACCIDENT DU TRAVAIL</b>
JANVIER	134	0
FEVRIER	103	0
MARS	156	0
AVRIL	104	0
MAI	109	0
JUIN	107	0
JUILLET	75	0
AOUT	140	0
SEPTEMBRE	170	10
OCTOBRE	184	0
NOVEMBRE	134	0
DECEMBRE	159	0
<b>TOTAL</b>	<b>1575</b>	<b>10</b>

**RECOURS A DES INTERIMAIRES :**

<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
215h	536h	862h

## FORMATIONS :

<b>Intitulés</b>	<b>Nombre de professionnels</b>	<b>Nombre de journées</b>
CAFERUIS	1	9
Le Génogramme 1	1	2
Les écrits professionnels - Méthodologie	1	2
EXCEL Les bases	1	2
WORD Perfectionnement	1	2
Communication Non Violente	2	6 (2 x 3 jours)
INCENDIE obligatoire	45	
Prise en charge des enfants victimes de harcèlement en milieu scolaire	4	8 (4 x 2 jours)
Renouvellement SST	2	2 (2 x 1 jour)
SST Initial	2	4 (2 x 2 jours)
Evolutions 2025 DUI	2	2 (2 x 1 jour)
Réarmement disjoncteurs et prévention sur les risques électriques	6	3 (6 x 0,5 jour)
Initiation informatique	1	2
Formation en interne DUI	5	
VAE Collective	1	
<b>TOTAL</b>	<b>74</b>	<b>44</b>

Quelques personnels ont participé à des groupes de travail :

80 ans de l'AHSSEA : 2 personnels  
Séances d'APP pour les équipes éducatives  
Préparation Evaluation Externe

## **STAGIAIRES :**

Educateur spécialisé en formation : 1  
Moniteur Educateur en formation : 2  
DAQ : 4 (découverte métier TS et ouvrier d'entretien)  
Etudiants en psychologie : 2

## **STAGES D'IMMERSION :**

6 professionnels ont réalisé des stages d'immersion au CEMR à FROTEY LES VESOUL :

Madame Fanny COPPEY (Direction Générale)  
Madame Fernanda FERREIRA DA SILVA (SESAM)  
Monsieur Cyril DOIZELET (SESAM)  
Madame Margaux STAMCAR (SESAM)  
Madame Emma GINOUVES (SESAM)  
Madame Marine HERBEVAL (SESAM)

Sont venus renforcer l'équipe de direction du CEMR, à divers moments de l'année et également pour assurer des astreintes :

Monsieur William BAILLY (SESAM)  
Madame Christelle CECCHETTO (SESAM)  
Madame Nathalie SERRA (Direction Générale)

## **COMMENTAIRES :**

Un semestre complexe au niveau de l'équipe Cadres du CEMR : démissions de deux chefs de service, arrêts maladie conséquents pour deux autres cadres (liés à une charge mentale trop importante au niveau des astreintes et de la gestion des ressources humaines).

De fait, une période estivale complexe mais néanmoins aboutie et une période de Noël plus complexe avec des arrêts de travail nombreux des équipes de l'INTERNAT et de la PREPARATION A L'AUTONOMIE, qui nous ont amenés à faire appel à des intérimaires de façon importante (appel médical).

De façon plus positive, nous avons pu recruter cette année des personnels qualifiés : 2 éducateurs spécialisés (issus des apprentissages développés par l'AHSSEA ces deux dernières années) et 2 moniteurs éducateurs, issus d'autres MECS de VESOUL. Pour l'AEMORH, une équipe stable et performante, mais un arrêt maladie (périodes d'un mois renouvelable) que nous avons du mal à remplacer (durée des CDD et spécificité du poste). Une maîtresse de maison en arrêt long également sur la préparation à l'autonomie et les appartements extérieurs qui nous a également pénalisés et pour laquelle une solution de prise en charge CAP Emploi est en cours.

## **CONCLUSION ET PERSPECTIVES 2026 :**

L'année 2025 a été riche en évolutions pour le CEMR et son antenne de GRAY :

- Transformation de l'offre de service autour de la construction de nouveaux hébergements pour l'ensemble des accueils en INTERNAT et en PREPARATION A L'AUTONOMIE sur site ou en utilisant des hébergements PHAJ ou FJT. Démarrage en lieu et place du PEAD de l'AEMORH.
- Consolidation du DUI et de la plateforme G-Reserv
- Evolution de l'organigramme du pôle protection de l'enfance
- Réalisation de l'évaluation externe.

Tous ces points vont nous amener à affiner et mettre en place de nouvelles procédures et recommandations en prenant en compte nos besoins en termes de ressources humaines autour des demandes de plus en plus importantes de visites médiatisées à réaliser par nos services, de rendez-vous médicaux et psychiatriques hors les murs également, transformant nos pratiques d'internat notamment en termes d'accompagnements et de déplacements.

Prendre en compte ces réalités administratives et éducatives pour l'AEMORH et l'ESPACE FAMILLE en garantissant également un suivi logistique de notre bâti par le développement de compétences humaines et de postes adaptés (Qualité d'accueil et sécurité).

L'ensemble de ces éléments se déclineront de façon prioritaire et obligatoire par la réalisation du Plan d'Action faisant suite à l'Evaluation Externe.

Merci à toutes et tous pour votre engagement au service du public accueilli.