



PÔLE PROTECTION DE L'ENFANCE



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

**SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT
DES JEUNES
EN SEMI-AUTONOMIE**

SOMMAIRE

I. Introduction – page 3

II. Éléments jeunes – pages 4 à 6

1. Entrées / sorties
2. Age à l'admission
3. Particularités
4. Activité en nombre de journées
5. Nationalités
6. Hébergement

III. Éléments ressources humaines – pages 7 à 9

1. Organigrammes : direction et équipe
2. Turn-over
3. Absentéisme
4. Formations
5. Stagiaires
6. Stages d'immersion

IV. Conclusion et perspectives – page 10

INTRODUCTION

Au niveau de l'activité :

Évolution de l'habilitation, suivant les besoins, permanente sur 2025, demandant aux équipes et à la direction beaucoup de flexibilité et d'adaptation. Création d'un 3^{ème} poste de travailleur social (habilitation passée à 34 places) puis retour à la situation d'origine à 28 places et perte de ce poste (démission de la personne recrutée et non-remplacement de fait). Même impact sur la gestion des appartements avec des ouvertures et des fermetures d'appartement suivant l'évolution de l'habilitation.

En parallèle, engagement sur le **nouveau dispositif d'hébergement** de la résidence de la COLOMBINE pour 20 jeunes sur deux étages (premiers mouvements avec les jeunes hébergés au PHAJ) pour débiter, puis nous avons activé au fil des arrêts de prise en charge et des demandes d'admissions les places sous les combles de ce bâtiment et le relais 19 et nous rendons nos deux logements de VESOUL. Les 28 places habilitées se définiront ainsi en 2026 : 24 hébergements sur la COLOMBINE + urgence et 4 hébergements en PHAJ ou relais 19 ou situations particulières d'apprentissages. Nous notons cependant de nombreux départs programmés à 18 ans obligatoirement et une baisse importante des demandes : les chiffres parlent et nous avons une moyenne de prise en charge qui se situe plus à 25 places, chiffre relatif car les demandes d'accueils se font souvent par vague.

Au niveau éducatif :

Le public MNA ne présente pas énormément de problèmes de comportement ingérables, sauf pour ceux qui ont vécu de lourds traumatismes et pour lesquels nous devons renforcer notre prise en charge psychologique. Une réelle difficulté cependant sur la gestion des locaux (hygiène et propreté des cuisines et des espaces communs, malgré l'intervention et l'accompagnement de la maîtresse de maison).

Au niveau logistique :

Souci important de gestion du parc des trottinettes électriques en termes de dégradation des murs sur lesquels ils les posent et de sécurité incendie. En cours de traitement au niveau associatif.

En termes d'insertion de nos publics :

De très bons résultats au niveau professionnel (80 % d'apprentis) ou au niveau scolaire (20% répartis en classe UPE2A sur le lycée PONTARCHER et le collège Jacques BREL ou au lycée LUXEMBOURG). Réunion avec la préfecture qui a décidé d'apporter plus de souplesses par rapport à la réception des titres de séjour à majorité (retards des ambassades et consulats) : délai de latence accepté sur trois mois si le dossier a bien été établi et conforme six mois avant la majorité.

Au niveau des ressources humaines :

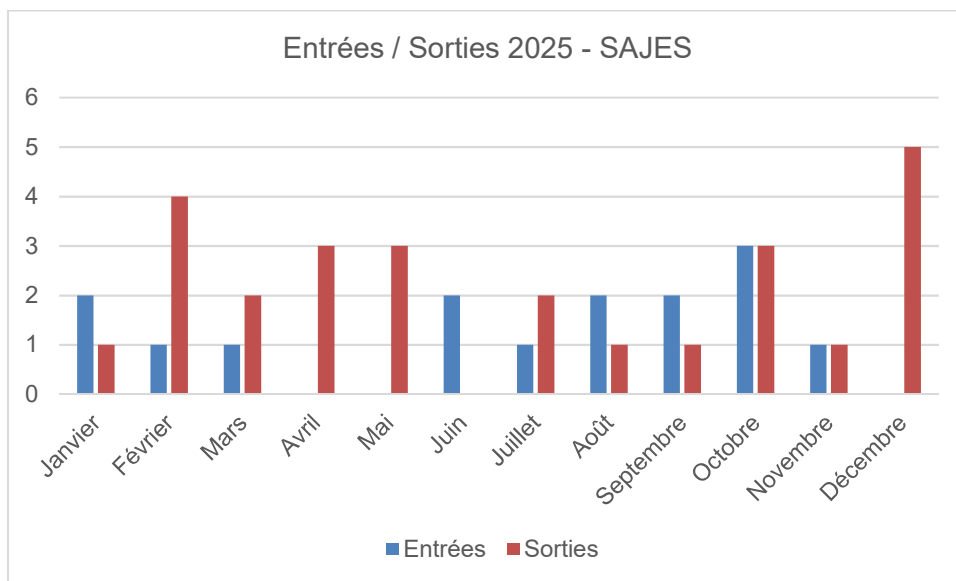
Pour une prise en charge 24h/24 le taux d'encadrement est faible. À ce jour, les surveillants de nuit n'assurent plus que des rondes sur la COLOMBINE, mais cela fonctionne globalement et ne génère pas de débordements importants. Les trois professionnels continuent de bénéficier de séances d'analyse de la pratique en partenariat avec les autres associations situées sur le même créneau MNA : ASHFC - ASHRA – AFSAME.

Évaluation externe programmée les 24 et 25 février 2026.

ÉLÉMENTS JEUNES

Entrées / Sorties :

En 2025, le dispositif du SAJES a accompagné **47 jeunes exclusivement de sexe masculin**.

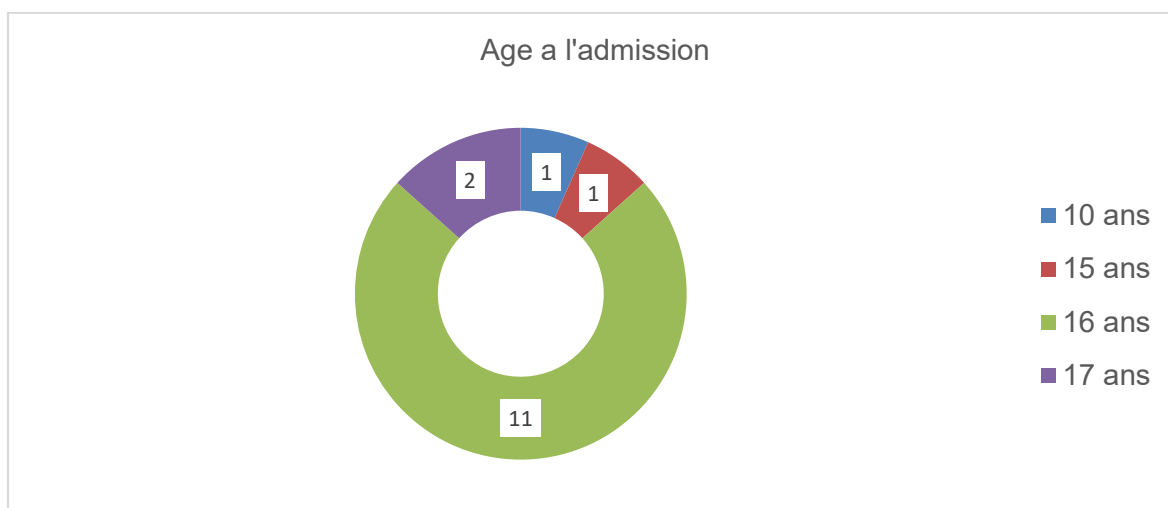


En 2025, le SAJES a enregistré :

- **15 entrées** dans le dispositif
- **26 sorties** du dispositif

Age à l'admission :

La moyenne d'âge des jeunes admis en 2025 est de : **16 ans**



Particularités :

Parmi les 47 jeunes suivis en 2025, nous avons eu à prendre en charge :

- 1 fratrie
- 1 accueil d'urgence d'un jeune de 10 ans

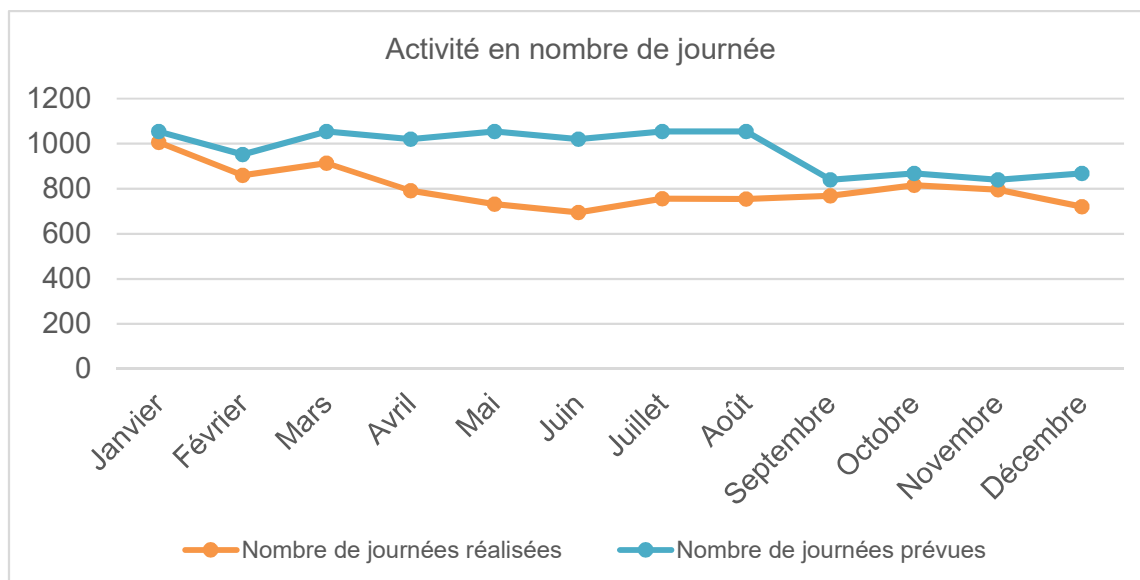
Nous avons pu suivre **4 jeunes** en contrat jeune majeur à la suite de leur majorité.

Activité en nombre de journées :

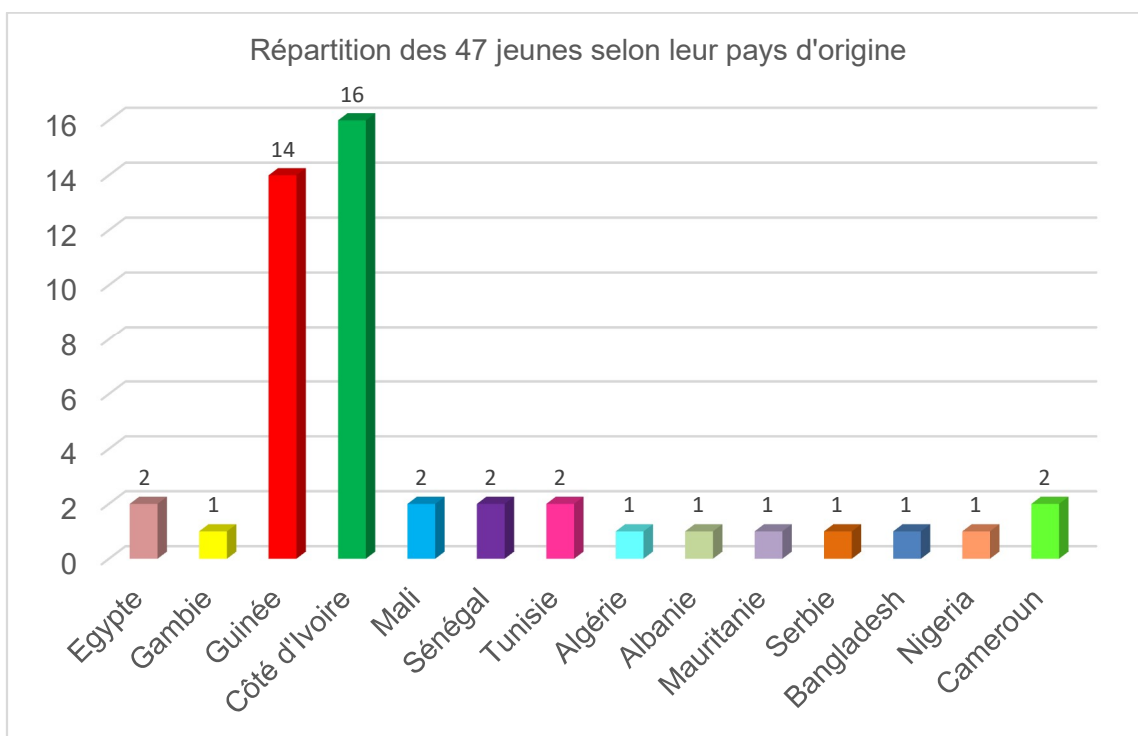
Nous avons enregistré **9609 journées** sur l'année 2025.

Passage d'une habilitation de **34 places** (1^{er} juillet 2024) à **28 places** (1^{er} septembre 2025).

	Nombre de journées réalisées	Nombre de journées prévues
Janvier	1006	1054
Février	860	952
Mars	913	1054
Avril	792	1020
Mai	732	1054
Juin	695	1020
Juillet	756	1054
Aout	755	1054
Septembre	768	840
Octobre	815	868
Novembre	796	840
Décembre	721	868
Totaux	9609	11678



Nationalités :



Pays d'origine	Pourcentage selon effectif total
Egypte	4 %
Gambie	2 %
Guinée	30 %
Côte d'Ivoire	34 %
Mali	4 %
Sénégal	4 %
Tunisie	4 %
Algérie	2 %
Albanie	2 %
Mauritanie	2 %
Serbie	2 %
Bangladesh	2 %
Nigéria	2 %
Cameroun	4 %

Hébergement :

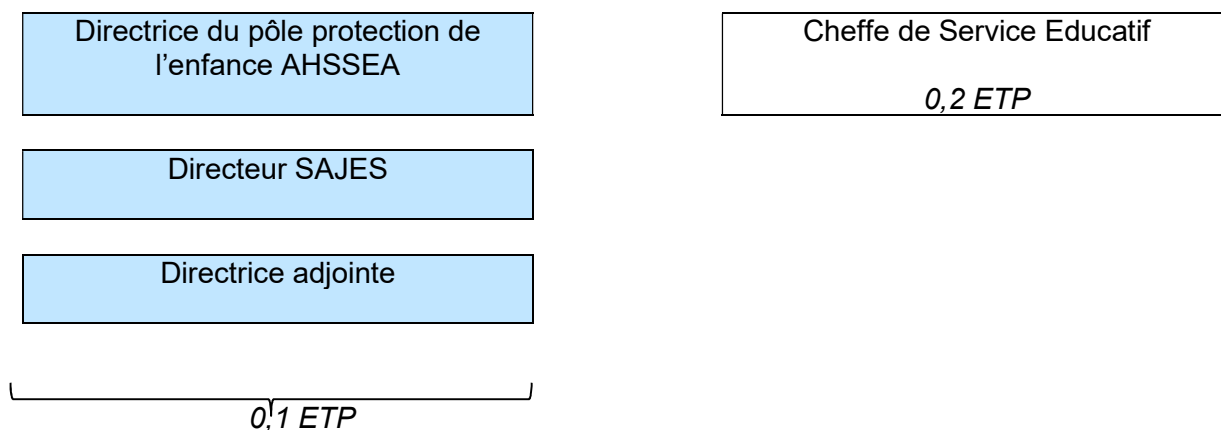
Intégration des premiers jeunes dans le bâtiment de la colombine **mars 2025**, nouveaux arrivants.

Déménagement définitif à la Colombine des derniers jeunes du PHAJ et des bureaux des éducatrices le **25/06/2025**.

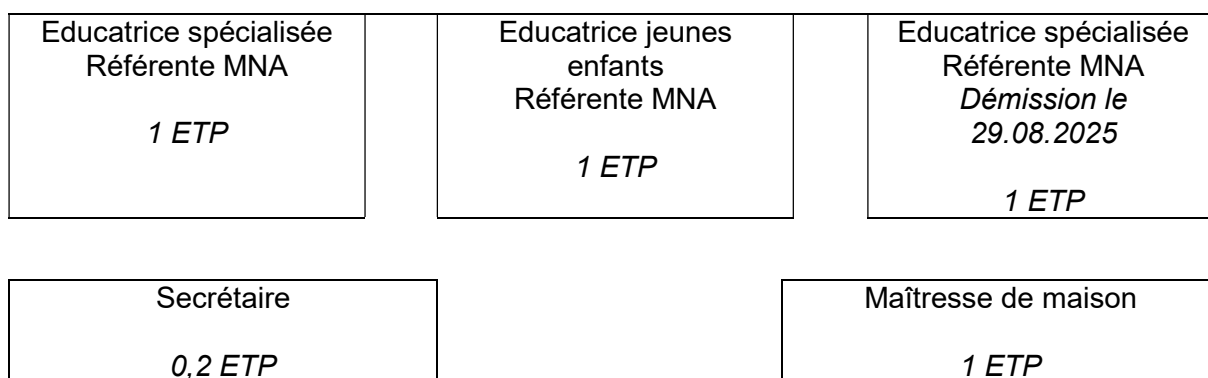
ELEMENTS RESSOURCES HUMAINES

Organigrammes :

DIRECTION



EQUIPE :



L'équipe de direction est composée de **4 membres**.

L'équipe de professionnels est composée de **5 membres** (puis 4 depuis le 29.08.2025), exclusivement féminins.

Les **5 membres** sont embauchés en **CDI**.

Moyenne d'âges de l'équipe : **42 ans**

<i>Entre 20 et 30 ans</i>	<i>Entre 30 et 40 ans</i>	<i>Entre 40 et 50 ans</i>	<i>+ de 50 ans</i>
1	2	0	2

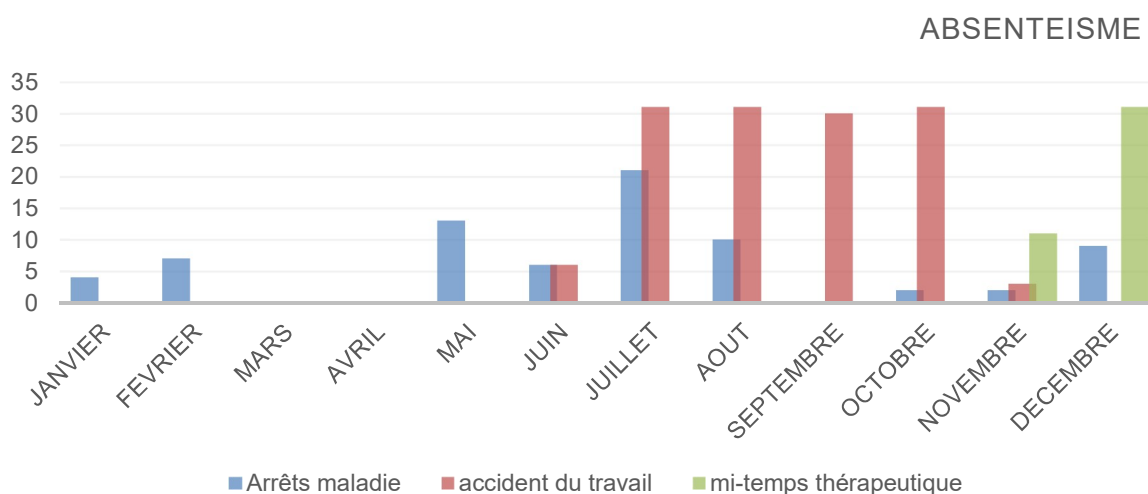
Turn-over :

Démission	1 (non remplacée)
Recrutement	0
Augmentation du temps de travail	Passage à temps plein (Poste maîtresse de maison)

Absentéisme :

Arrêts maladie (en journées)	68
Accident du travail (en journées)	132
Mi-temps thérapeutique (en demi-journées)	42
TOTAL (en journées)	221

Sur 221 journées d'absence, aucun remplacement.



Formations :

Intitulés	Nombre de professionnels	Nombre de journées
"La violence chez l'enfant et l'adolescent : prévenir et contenir"	2	6 jours
Formation incendie	6	6 heures
SST initial	1	2 jours
Evolutions DUI	1	1 jour
TOTAL	10	9 jours et 6 heures

Stagiaires :

Ophélie J.	Barbara B.	Lucie G.
<i>2^{ème} année ES</i>	<i>2^{ème} année ES</i>	<i>1^{ère} année ES</i>

Stages d'immersion :

2 professionnels ont réalisé des stages d'immersion :

- 1 professionnel du SESAM
- 1 professionnel du CPAI

Conclusion et perspectives

L'activité du SAJES est directement liée aux positions politiques de notre pays et au contexte mondial et il est de fait difficile de se projeter sur une nouvelle année en termes d'âges d'accueil ou de nombres de jeunes suivis.

Nous garderons une habilitation à 28 places avec cependant une dotation financière à 24 places + 4 places en prix de journée au besoin, plus réaliste par rapport à notre taux d'activité actuel. Les ressources humaines affectées au service doivent rester les mêmes pour assurer une sécurité aux jeunes accueillis et garantir un accompagnement de qualité.

L'ensemble des jeunes MNA est maintenant hébergé dans nos structures : 26 places à la résidence COLOMBINE à FROTEY-LES-VESOUL et 2 places au relais 19 à PUSEY, les appartements diffus ayant été rendus.

Il faut maintenant apprendre, à travailler pour les personnels et vivre pour les jeunes accueillis, "autrement" dans cette nouvelle configuration plus collective présentant un habitat de qualité et y créer un état d'esprit positif.

La présence de nuit sur l'ensemble des sites de FROTEY-LES-VESOUL est dorénavant mutualisée sur le site principal (salle technique avec 2 SNQ) entre différents services de l'AHSEA et elle s'appuie sur un réseau de caméras pour garantir la sécurité des biens et des personnes.

Ce service fonctionne bien avec une équipe éducative motivée et des jeunes suivis très positifs dans leurs actions.