Le service de MEDIATION FAMILIALE Recrute : UN(e) MEDIATEUR (trice) FAMILIAL(e)

AHSSEA

0.65 ETP | CDI | VESOUL Lure | 02/11/2026 | Rémunération selon expérience et grille CCNT66

L'ÉTABLISSEMENT :

Le/La médiatrice familiale intervient auprès des personnes en situation de conflit afin de favoriser la reconstruction de leur lien familial et aider à la recherche de solution répondant aux besoins de chacun des membres de la famille.

VOS MISSIONS :

Sous l'autorité du responsable de service, le(la) médiateur(trice) familial(e) accompagne les familles confrontées à des situations de conflit de hauts conflits ou de rupture familiale afin de restaurer le dialogue et favoriser l'émergence de solutions construites par les personnes elles-mêmes dans l'intérêt de chaque membre de la famille et notamment des enfants

Activités :

-Information, évaluation et orientation: Accueillir et traiter les demandes par téléphone, courrier, courriel ou entretien , identifier les motifs de consultation, Évaluer la situation familiale et relationnelle. Informer sur la médiation familiale et son cadre d'intervention. Informer sur la médiation familiale et son cadre d'intervention

- Conduite des médiations familiales: Garantir un cadre d'intervention impartial, neutre et confidentiel. Favoriser la communication entre les personnes. Restaurer les conditions du dialogue. Accompagner la recherche de solutions mutuellement acceptables. Identifier les points d'accord et de désaccord. Soutenir la construction de projets parentaux ou familiaux, Accompagner la formalisation d'accord

- Suivi administratif de l'activité, Planifier et organiser les rendez-vous. Assurer la gestion administrative des dossiers, suivi Eudonet, Rédiger les écrits professionnels et accords de médiation. Réaliser les facturations liées à l'activité. Utiliser les logiciels métiers et outils bureautiques.

- Développement du partenariat et promotion du service Participer aux réunions partenariales. Développer les relations avec les prescripteurs et partenaires. Animer des actions d'information et de sensibilisation. Représenter le service, axer le travail sur la communication.

VOS AVANTAGES :

- Salaire mensuel brut minimum selon qualification CCN 1966
- 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€)
- CSE et ses œuvres sociales ;

LE CANDIDAT IDÉAL :

- Diplôme médiateur DE exigé
- Expérience souhaitée

Compétences : Neutralité et impartialité , Confidentialité, Écoute et bienveillance. Adaptabilité. Respect de l'altérité. Sens de l'organisation et autonomie. Techniques de médiation familiale, Conduite d'entretien individuel et familial; Gestion et prévention des conflits., Techniques de médiation familiale. Capacités rédactionnelles, Communication et travail partenarial.

POUR POSTULER :

Adresser votre candidature à l'attention de Elodie GRESSET, Directrice.

Mail : elodie.gresset@ahssea.fr